

Datum

10 januari 2018

Bijlagen

Vraag & antwoord

Premieoverzicht 2018

Onderwerp: Aanvullende informatie over gegevensaanlevering en facturering van uw pensioenfonds

Geachte heer, mevrouw,

Eerder informeerden wij u over de verhuizing van de administratie van Pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw van Syntrus Achmea naar AZL in Amsterdam. In deze brief vindt u meer informatie over de gegevensaanlevering en facturatie. Wij doen onze uiterste best de transitie zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Gegevensaanlevering via Pensioenaangifte

Vanaf 1 januari 2018 blijft u uw gegevens en mutaties aanleveren via Pensioenaangifte (PA). Om de pensioenaangiften goed te kunnen verwerken maakt AZL gebruik van de services van CGI. CGI is de partij die de berichten ontvangt, valideert en doorstuurt aan AZL. Om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen vragen wij u enkele aanpassingen te (laten) doen.

Hoe leverde u in 2017 uw gegevens aan?

1. Via een administrateur met een salarispakket
2. Zelf, via Pensioenaangifte met een salarispakket

Wat dient u aan te passen?

1. Bij aangifte via uw administrateur met een salarispakket:

Uw administrateur dient te controleren of het salarispakket is aangepast door de softwareleverancier. De belangrijkste aanpassing is de naam van de aflevering: CGI in plaats van Syntrus Achmea. De benodigde informatie vindt u op onze website www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl, bij downloads-> werkgevers-> koppelvlakspecificatie.

2. Wanneer u zelf aanlevert via Pensioenaangifte:

Dan dient u een aantal zaken aan te passen. Deze staan beschreven in het document 'Koppelvlakspecificaties'. Dit document vindt u op onze website www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl, bij downloads-> werkgevers-> koppelvlakspecificatie.

Heeft u vragen over de aanpassingen in Pensioenaangifte?

Werkgevers met personeel: Neemt u dan contact op met CGI Supportdesk via telefoonnummer 088 564 91 81 of per e-mail gpa.support.nl@cgi.com.

Werkgevers zonder personeel: Neemt u dan contact op met AZL via telefoonnummer 020 412 78 99 of per e-mail houtindustriejachtbouw@azl.eu.

Facturering vanaf 2018

Met de overgang naar AZL verandert onze facturering van eens per kwartaal naar eens per maand.

Van 1 januari 2018 tot 1 juli 2018 hanteren we een overgangssituatie. Dat betekent het volgende:

Overgangssituatie tot 1 juli 2018

- Voor het begin van de maand ontvangt u een voorlopige nota
- In januari is dit de eerste keer. De voorlopige nota wordt medio januari verstuurd
- Betalingstermijn van 60 dagen
- Definitieve nota over het 4e kwartaal 2017 ontvangt u medio januari van Syntrus Achmea
- Eindafrekening over 2017 ontvangt u medio maart van Syntrus Achmea

Vanaf 1 juli 2018

- Betaalt u via automatische incasso. U ontvangt hiervoor een machtigingsformulier.
- Personele wijzigingen worden direct verwerkt en ziet u terug in uw factuur. Daarmee krijgt u beter inzicht in uw financiële verplichtingen en heeft u geen onverwachte betalingen achteraf
- Ontvangt u voor het begin van de maand de voorlopige nota
- Geldt een betalingstermijn van 30 dagen

Aanleveren laatste mutaties over 2017


U geeft mutaties over 2017 **uiterlijk 5 februari 2018** door aan Syntrus Achmea. U levert uw mutaties aan zoals u gewend bent. Deze mutaties worden verwerkt in uw eindafrekening over 2017. Heeft u vragen over de gegevensaanlevering 2017? Dan kunt u tot 1 maart 2018 terecht bij Syntrus Achmea.

Heeft u nog vragen?

- Tot 1 maart 2018 kunt u met vragen over de eindafrekening 2017 terecht bij Syntrus Achmea. U bereikt Syntrus Achmea op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur op telefoonnummer: 088 008 40 14.
- Vanaf 1 januari 2018 is AZL uw aanspreekpunt voor vragen over de gegevensaanlevering 2018. U kunt hier dan ook terecht met al uw overige vragen. U bereikt AZL op telefoonnummer 020 412 78 99.

Met vriendelijke groet,

Namens Pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw



S.M.J. Custers

Voorzitter

Bijlage 1

Vraag en antwoord over facturering en aanleveren gegevens

1. Ik heb een factuur ontvangen over Q4 2017. Is dit de laatste factuur over 2017?
Medio maart 2018 ontvangt u van Syntrus Achmea nog een eindafrekening over 2017.
2. Ik heb een factuur ontvangen over de maand januari. Waarop is deze gebaseerd?
De nota is gebaseerd op bekende gegevens (loonsom, premiegrondslag en premiepercentage). Vanaf juni 2018 verwerken we de mutaties die zijn aangeleverd vanaf 1 januari 2018. Dan vindt er een verrekening plaats.
3. Het bedrag op de factuur is onjuist. Hoe geef ik dat door?
Gedurende de transitieperiode voeren we geen wijzigingen door in de nota's. Alleen bij substantiële verschillen passen wij de nota aan. Neemt u in dat geval contact met ons op. Door te mailen naar houtindustriejachtbouw@azl.eu of te bellen naar 020 41 278 99 (op werkdagen bereikbaar van 8.30 uur tot 17.30 uur).
4. Naar welk rekeningnummer kan ik de factuur overmaken?
NL12ABNA0444037535 t.n.v. Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw te Amsterdam.
5. Ik heb mijn mutaties over 2017 nog niet doorgegeven. Hoe kan ik dat het beste doen?
Tot 5 februari 2018 kunt u uw mutaties via Syntrus Achmea doorgeven. Na 5 februari 2018 geeft u uw mutaties door aan AZL. Per mail, naar houtindustriejachtbouw@azl.eu.
6. Wanneer ontvang ik een eindafrekening over 2017?
De eindafrekening over 2017 ontvangt u medio maart 2018.
7. Wanneer kan ik inloggen op het werkgeverportaal?
Vanaf medio 2018 kunt u inloggen op het werkgeverportaal. U ontvangt hiervoor vooraf een brief met inloggegevens. Op het portaal vindt u alle gegevens bij elkaar en kunt eenvoudig uw mutaties doorgeven. Tot die tijd kunt u contact opnemen met de Client Service Desk of gebruik maken van het contactformulier op onze website.

Bijlage 2

Premieoverzicht 2018 - 2017		
Pensioenregeling Houtverwerkende Industrie (HVI)	2018	2017
Code pensioenaangifte	U0050-1050	U0050-1050
Toetredingsleeftijd	Verjaardag 20 jaar	Verjaardag 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Maximumloon (4)	€ 54.614,00	€ 53.701,00
Franchise (5)(6)	€ 15.025,00	€ 14.777,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 39.589,00	€ 38.924,00
Opbouwpercentage	1,738%	1,85%
Pensioenpremie (7)		
# werkgever	12,35%	12,20%
# werknemer	12,35%	12,20%
# totaal	24,70%	24,40%
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	40 uur
Pensioenregeling Jachtbouw (JB)	2018	2017
Code pensioenaangifte	U0050-1181	U0050-1181
Toetredingsleeftijd	Verjaardag 20 jaar	Verjaardag 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise

Maximumloon (4)	€ 54.614,00	€ 53.701,00
Franchise (5)(6)	€ 15.025,00	€ 14.777,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 39.589,00	€ 38.924,00
Opbouwpercentage	1,738%	1,85%
Pensioenpremie		
# werkgever	12,35%	12,20%
# werknemer	12,35%	12,20%
# totaal	24,70%	24,40%
Normale wekelijkse arbeidsduur	38 uur	38 uur
CAO-overgangsregeling vervroegd uittreden (8)	2018	2017
Code pensioenaangifte	U0050-1052	U0050-1052
Aanspraakgerechtigden	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao
Pensioengevend loon	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Maximumloon		
Premie		
# werkgever	0,00%	0,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,00%	0,00%
Algemeen verbindend verklaring		
# startdatum		
# expiratedatum	28-5-2011 31-12-2014	28-5-2011 31-12-2014
Excedentregeling	2018	2017

Code pensioenaangifte	U0050-1182	U0050-1182
Aanspraakgerechtigden	Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage C, artikel 10 van het pensioenreglement.	Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage C, artikel 10 van het pensioenreglement.
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen.
Grensloon	€ 54.614,00	€ 53.701,00
Max. pensioengevend loon	€ 105.075,00	€ 103.317,00
Premie # werkgever # werknemer # totaal	onderling te bepalen onderling te bepalen 27,00%	onderling te bepalen onderling te bepalen 26,20%
Aspirantenregeling	2018	2017
Code pensioenaangifte	U0050-1051	U0050-1051
Gerechtigden	De werknemer die jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het pensioenreglement.	De werknemer die jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het pensioenreglement.
Dekking	De aspirant-deelnemer is verzekerd voor partnerpensioen voor zijn partner en kinderen en voor een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.	De aspirant-deelnemer is verzekerd voor partnerpensioen voor zijn partner en kinderen en voor een (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Premie	Voor de aspirantenregeling wordt geen premie geheven.	Voor de aspirantenregeling wordt geen premie geheven.
Aanvullende gegevens		
(1)	Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke toeslagen, die een vast loonbestanddeel betreffen. Binnen de HVI zijn dit de gebruikelijke ploegentoeslag, de EHBO-toeslag, de diplomatoeslag voor een VEVdiploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen.	Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke toeslagen, die een vast loonbestanddeel betreffen. Binnen de HVI zijn dit de gebruikelijke ploegentoeslag, de EHBO-toeslag, de diplomatoeslag voor een VEVdiploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen.
(2)	Onder jaarsalaris van vertegenwoordigers wordt verstaan het vast salaris per 1 januari, vermeerderd met de provisie die over het voorafgaande kalenderjaar werd genoten, verhoogd met vakantietoeslag.	Onder jaarsalaris van vertegenwoordigers wordt verstaan het vast salaris per 1 januari, vermeerderd met de provisie die over het voorafgaande kalenderjaar werd genoten, verhoogd met vakantietoeslag.
(3)	Voor de 55-plusdeelnemer die op basis van artikel 17a van de cao voor 80% in deeltijd gaat werken, wordt het jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.	Voor de 55-plusdeelnemer die op basis van artikel 17a van de cao voor 80% in deeltijd gaat werken, wordt het jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.
(4)	Maximumpremieloon Wfsv	Maximumpremieloon Wfsv
(5)	De franchise wordt jaarlijks per 1/1 aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering voor gehuwden (incl. vakantietoeslag, excl. KOB) per die datum wordt aangepast.	De franchise wordt jaarlijks per 1/1 aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering voor gehuwden (incl. vakantietoeslag, excl. KOB) per die datum wordt aangepast.
(6)	Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een	Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een

	deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.	deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.
(7)	De premie voor de overgangsregeling voor de sector HVI is 1,5%. Daarmee wordt de totale premie voor HVI 26,20% (24,70% reguliere pensioenpremie + 1,50% premie overgangsregeling). Omdat Jachtbouw geen overgangsregeling heeft, betalen de deelnemers vanuit de sector Jachtbouw geen premie voor de overgangsregeling. De VPL-regeling is per 31-12-2017 beëindigd. De premie wordt wel tot en met 31 december 2020 geheven.	De premie voor de overgangsregeling voor de sector HVI is 1,5%. Daarmee wordt de totale premie voor HVI 25,9% (24,4% reguliere pensioenpremie + 1,5% premie overgangsregeling). Omdat Jachtbouw geen overgangsregeling heeft, betalen de deelnemers vanuit de sector Jachtbouw geen premie voor de overgangsregeling.
(8)	De premiebetaling voor de CAO-garantieregeling is per 30 april 2012 gestopt. De regeling zelf is geëindigd op 31-12-2014.	De premiebetaling voor de CAO-garantieregeling is per 30 april 2012 gestopt. De regeling zelf is geëindigd op 31-12-2014.

Heeft u nog vragen? Neemt u dan contact met ons op, op werkdagen van 8.30 uur tot 17.30 uur

Wij zijn bereikbaar op telefoonnummer 020 41 278 99.