

# Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie

Pensioenreglement

---

**colofon**

administrateur  
Interpolis Pensioenen B.V.  
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern  
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht  
Telefoon (030) 245 39 22

versie  
Januari 2006



# Inhoud

## Inhoud 3

<b>Artikel 1</b>	<b>Begripsomschrijvingen</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Deelnemerschap</b>	<b>6</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>Aanmelding en het verstrekken van inlichtingen</b>	<b>7</b>
<b>Artikel 4</b>	<b>Pensioenrechten</b>	<b>7</b>
<b>Artikel 5</b>	<b>Rechten bij arbeidsongeschiktheid of overlijden vóór de 20-jarige leeftijd</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 6</b>	<b>De basis van de pensioenopbouw</b>	<b>8</b>
<b>Artikel 7</b>	<b>Het ouderdomspensioen</b>	<b>10</b>
<b>Artikel 8</b>	<b>Het nabestaandenpensioen</b>	<b>12</b>
<b>Artikel 9</b>	<b>Bijzonder nabestaandenpensioen</b>	<b>12</b>
<b>Artikel 10</b>	<b>Pensioenverevening bij scheiding</b>	<b>13</b>
<b>Artikel 11</b>	<b>Het wezenpensioen</b>	<b>14</b>
<b>Artikel 12</b>	<b>Keuzemogelijkheden</b>	<b>14</b>
<b>Artikel 13</b>	<b>Vervroegen van ouderdomspensioen</b>	<b>15</b>
<b>Artikel 14</b>	<b>De pensioenuitkering</b>	<b>16</b>
<b>Artikel 15</b>	<b>Premie</b>	<b>16</b>
<b>Artikel 16</b>	<b>Bijdrage van de deelnemer</b>	<b>16</b>
<b>Artikel 17</b>	<b>Gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling in geval van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>17</b>
<b>Artikel 18</b>	<b>Wijze van betaling van de premie</b>	<b>18</b>
<b>Artikel 19</b>	<b>Beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden / waardeoverdracht</b>	<b>19</b>
<b>Artikel 20</b>	<b>Aanpassing pensioenaanspraken en ingegane pensioenen</b>	<b>20</b>
<b>Artikel 21</b>	<b>Excedentvoorzieningen</b>	<b>20</b>

<b>Artikel 22</b>	<b>Opgaven, uitkeringen en verval van rechten</b>	<b>20</b>
<b>Artikel 23</b>	<b>Overgangsbepalingen</b>	<b>21</b>
<b>Artikel 24</b>	<b>Bijzondere hardheid</b>	<b>22</b>
<b>Artikel 25</b>	<b>Behoud van financieel evenwicht</b>	<b>23</b>
<b>Artikel 26</b>	<b>Inwerkingtreding</b>	<b>23</b>
<b>BIJLAGE A</b>	<b>Vrijstelling van de verplichtstelling</b>	<b>24</b>
<b>BIJLAGE B</b>	<b>Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren</b>	<b>25</b>
<b>BIJLAGE C 1</b>	<b>WAO-hiaatregeling</b>	<b>27</b>
<b>Artikel 1</b>	<b>Inleidende bepalingen</b>	<b>27</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Deelnemerschap</b>	<b>27</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen</b>	<b>27</b>
<b>Artikel 4</b>	<b>Premie</b>	<b>28</b>
<b>BIJLAGE C 2</b>	<b>WIA-hiaatregeling</b>	<b>29</b>
<b>Artikel 1</b>	<b>Inleidende bepalingen</b>	<b>29</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Deelnemerschap</b>	<b>29</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen</b>	<b>29</b>
<b>Artikel 4</b>	<b>Premie</b>	<b>30</b>
<b>BIJLAGE D</b>	<b>Ruilvoeten en afkoopvoeten</b>	<b>31</b>

## Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen die zijn opgenomen in artikel 2 van de statuten van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

pensioendatum	de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer 65 jaar wordt;
pensioneringsdatum	de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer volledig met pensioen gaat;
scheiding	chtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
chtscheiding	beëindiging van het huwelijk door chtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
geregistreerd partnerschap	in dit reglement wordt gelijkgesteld met: <ul style="list-style-type: none"><li>– echtgeno(o)t(e): geregistreerde partner</li><li>– huwelijk: geregistreerd partnerschap</li><li>– gehuwden: als partner geregistreerden</li><li>– chtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed: beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing</li><li>– ongehuwd(e): niet als partner geregistreerd(e)</li></ul>
arbeidsongeschikt	arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), indien de WAO van toepassing is op de deelnemer, dan wel in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), indien de WIA van toepassing is;
WIA-uitkering	een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel een WGA-uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
levensloopverlof	verlof als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964;
partner	<ol style="list-style-type: none"><li>1. degene met wie de deelnemer, aspirant-deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde gehuwd is;</li><li>2. de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde deelnemer, aspirant-deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een duurzaam samenlevingsverband heeft en die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is. Er is sprake van een duurzaam samenlevingsverband ingeval uit een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst tussen de deelnemer, aspirant-deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en zijn partner blijkt dat er reeds sprake is van één huishouden gedurende ten minste twee jaar voor het overlijden.</li></ol>

## Artikel 2 Deelnemerschap

1. Aan deze pensioenregeling nemen deel alle werknemers van 20 jaar of ouder, die in dienst zijn van een aangesloten onderneming en die de leeftijd van 65 jaar nog niet hebben bereikt, en:
  - a. voor wie deelneming verplicht is op grond van artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, met uitzondering van:
    - i. bestuurders van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid;
    - ii. werknemers in dienst van een onderneming waaraan op grond van bijlage A bij dit reglement vrijstelling is verleend.
  - b. die in dienst zijn van een onderneming die met de stichting is overeengekomen dat haar werknemers worden toegelaten tot het deelnemerschap. Deze toelating kan alleen groepsgewijze en op door het bestuur te stellen voorwaarden plaatsvinden.

De aangesloten onderneming draagt zorg voor de aanmelding van haar werknemers.
2. Als het deelnemerschap voortvloeit uit onderdeel b van het voorgaande lid, gelden de bepalingen van dit reglement voor zover daarvan bij de bedoelde overeenkomst tussen de onderneming en de stichting niet is afgeweken op grond van de beoordeling van levens- en validiteitskansen of om andere redenen. De betrokken deelnemer wordt daarover bij zijn toelating zo nodig afzonderlijk in kennis gesteld.
3. De deelname vangt aan op het moment dat:
  - a. de deelname verplicht wordt op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, of
  - b. de werknemer die niet onder de verplichtstelling valt voldoet aan de toelatingsvereisten die zijn neergelegd in de overeenkomst die bedoeld is in artikel 9 van de statuten, maar niet eerder dan de datum van inwerkingtreding van dit reglement.
4. De deelname eindigt:
  - a. op de pensioneringsdatum;
  - b. als de deelnemer overlijdt voordat de pensioneringsdatum is bereikt;
  - c.
    1. als de deelnemer ophoudt werknemer te zijn in dienst van de aangesloten onderneming, zonder aansluitend in dienst te treden van een andere aangesloten onderneming en zonder dat de uitzondering genoemd in lid 5 van dit artikel zich voordoet;
    2. als de verplichting tot deelneming voor hem komt te vervallen;
    3. als hij niet langer behoort tot een groep van werknemers, voor wie de aangesloten onderneming de toelating met de stichting is overeengekomen.
5. De deelname blijft in de volgende gevallen behouden, nadat de deelnemer is ontslagen uit de dienst van een aangesloten onderneming:
  - a. als en zolang ingevolge artikel 17 aan de deelnemer vrijstelling voor het betalen van pensioenpremie is verleend vanwege arbeidsongeschiktheid;
  - b. als en zolang voor de (gewezen) deelnemer bijdragen zijn verschuldigd aan de stichting door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering overeenkomstig de bijdrageregeling FVP;
  - c. als de deelneming wordt voortgezet voor eigen rekening overeenkomstig het bepaalde in artikel 19, lid 2, van dit reglement.
6. Als door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering niet langer bijdragen als bedoeld in onderdeel b van lid 5 van dit artikel zijn verschuldigd aan de stichting als gevolg van een recht op een uitkering krachtens de Ziektewet, blijft het deelnemerschap behouden tot het tijdstip waarop de betrokkene niet langer een uitkering ingevolge de ziektewet ontvangt.

### **Artikel 3      Aanmelding en het verstrekken van inlichtingen**

1. De aangesloten onderneming is verplicht om binnen een door de stichting gestelde termijn alle gegevens te verstrekken die de stichting voor een goede uitvoering van dit reglement nodig acht.
2. De aangesloten onderneming en de deelnemer zijn verplicht aan de stichting tijdig alle gegevens te verstrekken die het bestuur nodig acht. Als daarom gevraagd wordt, maken zij daarbij gebruik van door de stichting beschikbaar gestelde formulieren.
3. De aangesloten onderneming is verplicht om aan een door het bestuur aangewezen gemachtigde gelegenheid te geven om alle boeken en bescheiden in te zien die betrekking hebben op de loonadministratie.
4. Wanneer de stichting een aangesloten onderneming of een deelnemer om inlichtingen heeft gevraagd en de betrokkene na aanschrijving door of namens het bestuur nalaat deze inlichtingen tijdig te verstrekken, is het bestuur bevoegd om de gevraagde gegevens naar eigen inzicht vast te stellen. De aldus vastgestelde gegevens worden de nalatige per aangetekend schrijven medegedeeld.
5. De betrokkene is bevoegd binnen 14 dagen na verzending van het in het vorige lid genoemde schrijven te bewijzen dat de vaststelling onjuist is. In dat geval is hij verplicht alsnog de verlangde gegevens te verstrekken.
6. Na verificatie wordt de vaststelling zonodig gewijzigd door het bestuur.
7. Het bestuur kan bepalen dat een aangesloten onderneming en/of een deelnemer een vergoeding verschuldigd is voor de extra kosten – waaronder begrepen renteverlies – die veroorzaakt zijn door het nalaten de gevraagde gegevens tijdig te verstrekken, of door het verstrekken van onjuiste gegevens.
8. Het in de voorgaande leden bepaalde is ook van toepassing op werknemers die niet onder de verplichtstelling vallen, maar voor wie deelneming is geregeld in een overeenkomst als bedoeld in artikel 9, onderdeel b van de statuten.

### **Artikel 4      Pensioenrechten**

1. De (gewezen) deelnemer heeft recht op ouderdomspensioen.
2. De partner van de (gewezen) deelnemer heeft recht op nabestaandenpensioen indien het huwelijk is gesloten of het duurzaam samenlevingsverband is aangegaan voor de pensioneringsdatum.
3. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer heeft recht op bijzonder nabestaandenpensioen indien het huwelijk is gesloten of het duurzaam samenlevingsverband is aangegaan voor de pensioneringsdatum.
4. Na het overlijden van de deelnemer of de gewezen deelnemer hebben recht op wezenpensioen:
  - a. de kinderen beneden de 21-jarige leeftijd, die in familierechtelijke betrekking stonden tot de (gewezen) deelnemer of van wie ten minste één van het bestuur wordt aangetoond dat zij door de (gewezen) deelnemer ten tijde van diens overlijden als eigen kind werden opgevoed en onderhouden;
  - b. de kinderen van 21 jaar of ouder, maar jonger dan 27 jaar, mits zij op grond van de Wet studiefinanciering 2000 recht hebben op studiefinanciering;
  - c. de kinderen van 21 jaar of ouder, maar jonger dan 27 jaar, mits zij een handicap hebben en in belangrijke mate op kosten van de (gewezen) deelnemer worden onderhouden.

5. In afwijking van het bepaalde in lid 4 bestaat geen recht op wezenpensioen voor kinderen van een gepensioneerde deelnemer, als die kinderen voortkomen uit het huwelijk of duurzaam samenlevingsverband dat door de gepensioneerde deelnemer na de pensioneringsdatum is gesloten respectievelijk is aangegaan.
6. Als een deelnemer die gehuwd is of een duurzaam samenlevingsverband heeft, overlijdt gedurende een periode waarin hij gebruik maakt van levensloopverlof en al dan niet over deze periode premie wordt betaald, heeft zijn partner recht op nabestaandenpensioen en hebben zijn kinderen recht op wezenpensioen.
7. De aanspraak op ouderdompensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van zijn partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en de stichting of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in dit reglement, tenzij de (gewezen) deelnemer en zijn partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.  
De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de stichting of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in dit reglement.
8. De aanspraken die voortvloeien uit dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

## **Artikel 5 Rechten bij arbeidsongeschiktheid of overlijden vóór de 20-jarige leeftijd**

1. Als een werknemer jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers, bedoeld in artikel 2, lid 1, tijdens het dienstverband arbeidsongeschikt wordt vóór de datum waarop hij de 20-jarige leeftijd zou hebben bereikt, wordt hij vanaf de datum waarop hij de 20-jarige leeftijd bereikt deelnemer aan dit reglement, mits hij op laatstbedoelde datum nog steeds arbeidsongeschikt is.  
Tijdens het deelnemerschap heeft deze werknemer recht op gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling overeenkomstig artikel 17 van dit reglement. Hierbij blijft het bepaalde in artikel 17, lid 7, onderdeel a, buiten beschouwing.
2. Als een gehuwde werknemer, of een werknemer die zijn partner voor de regeling heeft aangemeld, jonger is dan 20 jaar en behoort tot de groep werknemers, bedoeld in artikel 2, lid 1, tijdens het dienstverband overlijdt vóór de datum, waarop hij de 20-jarige leeftijd zou hebben bereikt, heeft:
  - a. de partner recht op het in artikel 4, lid 2, bedoelde pensioen;
  - b. zijn kind recht op pensioen overeenkomstig artikel 4, lid 4.Deze pensioenen worden gebaseerd op een fictief ouderdompensioen dat 92% bedraagt van de geldende pensioengrondslag van de betrokkene.

## **Artikel 6 De basis van de pensioenopbouw**

1. De pensioengrondslag vormt de basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenen. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris van de deelnemer, verminderd met de franchise.
2. Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. De hoogte van het salaris wordt vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 januari. Bedragen die na 1 januari met terugwerkende kracht tot die datum worden vastgesteld op grond van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie worden daarbij volledig in aanmerking genomen.  
Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke ploegentoeslag, EHBO-toeslag, diplomatoeslag voor een VEV-diploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor overwerk volgens een vast rooster, meerverdiensten uit



hoofde van een tarief en waarderingsbeloning, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen.

3. Voor de deelnemer die op grond van artikel 17a van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie gebruik maakt van het recht om op basis van 80% dienstverband te gaan werken met behoud van de ouderdomspensioenopbouw op basis van een 100% dienstverband, wordt het in lid 2 vastgestelde jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.
4. Het in aanmerking te nemen jaarsalaris is gebonden aan een maximum. Dit maximum is gelijk aan het maximum premieloon op jaarbasis als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, tenzij het bestuur anders beslist. Het maximum jaarsalaris is voor 2006 vastgesteld op € 44.500,-.
5. Met inachtneming van het in het vorige lid bedoelde maximum geldt ten aanzien van vertegenwoordigers dat:
  - a. onder jaarsalaris wordt verstaan het inkomen aan vast salaris dat bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 januari wordt vastgesteld, vermeerderd met de provisie die over het onmiddellijk voorafgaande kalenderjaar door de betrokkene werd genoten, verhoogd met 8% vakantietoeslag;
  - b. tussen de aanvang van het deelnemerschap en de eerstvolgende 1 januari, voor de toepassing van dit reglement, wordt uitgegaan van het inkomensbedrag – herleid tot jaarsalaris – dat betrokkene naar verwachting van de aangesloten onderneming nog zal verwerven.
6. De franchise wordt jaarlijks voor het daarop volgende kalenderjaar door het bestuur vastgesteld (2006: € 13.400,-). De franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast. Het percentage waarmee de franchise wordt verhoogd is in beginsel gelijk aan het percentage waarmee de uitkeringen uit hoofde van de Algemene Ouderdomswet worden verhoogd per dezelfde datum. Het bestuur van de stichting kan jaarlijks besluiten de verhoging van de franchise in het betreffende jaar op een andere dan de in dit lid beschreven wijze vast te stellen.
7. Voor een deelnemer met een kortere dan volledige werktijd worden het maximumsalaris, bedoeld in lid 4, en de franchise, bedoeld in lid 6, naar evenredigheid verminderd.
8. De hoogte van de pensioengrondslag wordt vastgesteld bij de aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 januari. Overstappen naar een andere aangesloten onderneming met behoud van deelnemerschap wordt voor de toepassing van dit lid gelijkgesteld met een nieuwe aanvang.
9. Gedurende de periode waarin de deelnemer gebruik maakt van levensloopverlof, wordt de pensioenopbouw voortgezet indien en voor zover premie wordt betaald. Indien en zolang tijdens de verlofperiode ten minste 70% van het laatstverdiende loon genoten worden (levenslooploon en eventueel nog van de werkgever ontvangen loon), kan de pensioenopbouw voortgezet worden op basis van de pensioengrondslag die voor de deelnemer gegolden zou hebben als hij geen gebruik zou hebben gemaakt van het levensloopverlof. Als minder dan 70% van het laatstverdiende loon genoten wordt tijdens de verlofperiode, kan de pensioenopbouw voortgezet worden over de pensioengrondslag die overeen komt met het feitelijk genoten loon.
10. a. Als voor een deelnemer volledige vrijstelling voor premiebetaling is verleend overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van dit pensioenreglement, wordt geen rekening gehouden met wijzigingen in de pensioengrondslag die zich voordoen in de periode gelegen tussen de aanvang van de arbeidsongeschiktheid tot en met de laatste dag van de termijn, waarover deze vrijstelling van toepassing is.

- b. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is van een aangesloten onderneming bestaat de pensioengrondslag uit de som van de volgende bedragen:
1. voor het deel waarvoor de deelnemer nog arbeid in dienstbetrekking verricht, wordt de pensioengrondslag bepaald door op het jaarsalaris een naar evenredigheid met de mate van arbeidsgeschiktheid verlaagde franchise in mindering te brengen;
  2. voor het deel waarvoor de deelnemer premievrijstelling geniet op grond van het bepaalde in artikel 17 van dit pensioenreglement, wordt de pensioengrondslag in aanmerking genomen die gold op het moment van arbeidsongeschikt worden, vermenigvuldigd met het percentage premievrijstelling dat volgens artikel 17 aansluit bij de mate van arbeidsongeschiktheid.
- De aldus vastgestelde pensioengrondslag geldt vanaf de aanvang van de arbeidsongeschiktheid tot en met de laatste dag van de termijn waarover de bedoelde premievrijstelling van toepassing is.
- c. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienstbetrekking is bij een aangesloten onderneming wordt de pensioengrondslag in aanmerking genomen die gold op het moment van arbeidsongeschikt worden, vermenigvuldigd met het percentage premievrijstelling dat volgens artikel 17 aansluit bij de mate van arbeidsongeschiktheid.
11. Indien en zolang het bestuur van oordeel is dat de middelen van de stichting dit toelaten, worden de grondslagen van de deelnemer die wegens arbeidsongeschiktheid van premiebetaling is vrijgesteld verhoogd. Voor deze verhoging wordt aangesloten bij de eventuele verhoging die op basis van artikel 20 wordt vastgesteld.

## **Artikel 7      Het ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum of de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig artikel 13. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de rechthebbende overlijdt.
2. De deelnemer bouwt over ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2006 een gedeelte van het ouderdomspensioen op. Het binnen deze pensioenregeling jaarlijks vanaf 2006 op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt 2,05% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag. Deelname gedurende een gedeelte van een jaar geeft aanspraak op een evenredig deel van dit jaarlijks ouderdomspensioen en wel op basis van het aantal volle dagen. Daarbij wordt een jaar op 360 dagen gesteld en een maand op 30 dagen.
3. De in lid 2 bedoelde aanspraak op ouderdomspensioen wordt onder de voorwaarden genoemd in de leden 4 tot en met 7 verhoogd met een in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2006 voor de deelnemer die:
  - a. geboren is vóór 1986;
  - b. op 31 december 2005 deelnemer was op grond van artikel 2, lid 1, van het op die datum geldende pensioenreglement; en
  - c. op 1 januari 2006 deelnemer is geworden op grond van artikel 2, lid 1, van het vanaf deze datum geldende pensioenreglement en volledig aan deze pensioenregeling deelneemt.Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 2, lid 5, onder a, die geboren is vóór 1986, geldt de eerste volzin pro rata voor zover betrokkene deelnemer is of wordt op grond van artikel 2, lid 1.
4. De financiering van de in lid 3 bedoelde in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen wordt uitgesteld tot de daadwerkelijke inkoop daarvan. Deze aanspraak op ouderdomspensioen wordt ingekocht op 31 december 2020 of op de pensioneringsdatum als deze eerder gelegen is. De inkoop vindt alleen plaats indien het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2, lid 1, onafgebroken van 1 januari 2006 is voortgezet tot en met 31 december 2020 of tot de eerder gelegen pensioneringsdatum. Op de jaarlijkse pensioenopgave, als bedoeld in artikel 22, lid 4, worden vermeld de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde en ingekochte pensioenaanspraken.

5. De met inachtneming van de leden 3 en 4 in te kopen – per 1 januari 2006 vast te stellen – aanspraak is in beginsel gelijk aan het verschil tussen enerzijds hetgeen opgebouwd is aan ouderdomspensioen over de perioden waarin vóór 1 januari 2006 werd deelgenomen aan een of meer voorgaande pensioenregelingen bij de stichting en anderzijds hetgeen in die perioden op grond van de vanaf 2005 geldende fiscale regelgeving opgebouwd had kunnen worden aan ouderdomspensioen (inclusief de bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op nabestaandenpensioen over de periode vóór 2002). Het aldus vastgestelde bedrag wordt verminderd voor zover dit meer bedraagt dan het verschil tussen enerzijds het vervroegd ouderdomspensioen over de periode tussen de beoogde pensioneringsleeftijd en de 65-jarige leeftijd en anderzijds 70% van het gemiddelde jaarsalaris over de periode 2001 tot en met 2005; als het deelnemerschap in de loop van deze periode is aangevangen, wordt uitgegaan van het gemiddelde salaris over de kortere deelnemingsperiode. Onder vervroegd ouderdomspensioen wordt verstaan het ouderdomspensioen op de beoogde pensioneringsleeftijd welke gebaseerd is op:
- het vóór 2006 opgebouwde vroegpensioen, dan wel het ouderdoms- en nabestaandenpensioen dat verkregen is door uitruil van dit vroegpensioen; en
  - het ouderdoms- en nabestaandenpensioen dat vanaf 2006 wordt opgebouwd, voor zover dit meer bedraagt dan het ouderdoms- en nabestaandenpensioen dat opgebouwd zou worden op grond van het tot en met 31 december 2005 geldende pensioenreglement.
- Als beoogde pensioneringsleeftijd geldt:
- a. 60,5 jaar voor de deelnemers geboren vóór 1947;
  - b. 61,0 jaar voor de deelnemers geboren in 1947;
  - c. 61,5 jaar voor de deelnemers geboren in 1948 en 1949;
  - d. 62,0 jaar voor de deelnemers geboren in de periode 1950 tot en met 1985.
6. De in lid 7 vervatte tekst wordt opgenomen in:
- a. de eerste schriftelijke informatieverstrekking aan de deelnemer dat er aanspraken over verstreken dienstjaren met uitgestelde financiering worden toegezegd;
  - b. de jaarlijkse opgave aan de deelnemer over de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde pensioenaanspraken;
  - c. de schriftelijke informatie over de in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen die op verzoek van de deelnemer wordt verstrekt.
7. Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
8. De aanspraak over een periode waarin de deelnemer tevens deelnemer is in de Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening, wordt verminderd met de aanspraak die de deelnemer in die periode tegenover de genoemde Stichting verkrijgt.
9. Een periode waarin het deelnemerschap gebaseerd is op artikel 2, lid 6, wordt voor de berekening van het jaarlijks ouderdomspensioen volgens lid 2 buiten beschouwing gelaten, tenzij de betrokken deelnemer de op grond van artikel 15 over die periode verschuldigde premie aan de stichting heeft betaald.

10. Als in een periode waarin het deelnemerschap is gebaseerd op artikel 2, lid 5, sub b of c, of lid 6, de ontvangen premie minder is dan de premie die voor de deelnemer op grond van artikel 15 van dit pensioenreglement verschuldigd zou zijn, worden de aanspraken over die periode dienovereenkomstig lager vastgesteld.

## **Artikel 8 Het nabestaandenpensioen**

1. De partner met wie de (gewezen) deelnemer voor de pensioneringsdatum is gehuwd dan wel een duurzaam samenlevingsverband is aangegaan, heeft recht op nabestaandenpensioen.
2. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de partner overlijdt.
3. De deelnemer bouwt over ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2006 een gedeelte van het nabestaandenpensioen op. Het binnen deze pensioenregeling jaarlijks vanaf 2006 op te bouwen nabestaandenpensioen bedraagt 1,435% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag. Deelname gedurende een gedeelte van een jaar geeft aanspraak op een evenredig deel van dit jaarlijks nabestaandenpensioen en wel op basis van het aantal volle dagen. Daarbij wordt een jaar op 360 dagen gesteld en een maand op 30 dagen.
4. Bij overlijden van een deelnemer bedraagt het jaarlijks nabestaandenpensioen het tot de dag van overlijden opgebouwde nabestaandenpensioen, inclusief de daarop volgens artikel 20 verleende verhogingen, vermeerderd met het nabestaandenpensioen dat nog tot de pensioendatum opgebouwd zou worden als de deelnemer niet was overleden. Voor de berekening van het nabestaandenpensioen vanaf de overlijdensdatum wordt uitgegaan van de laatstelijk voor het overlijden vastgestelde pensioengrondslag. Indien het salaris verlaagd is in verband met ziekte en daardoor een lagere pensioengrondslag geldt, wordt het nog op te bouwen nabestaandenpensioen gebaseerd op de pensioengrondslag die gold vóór de verlaging van het salaris. Bij overlijden in een periode bedoeld in artikel 2, lid 6, wordt die periode bij de berekening van het jaarlijks nabestaandenpensioen mede in aanmerking genomen.
5. De in lid 4 bedoelde aanspraak op nabestaandenpensioen wordt verhoogd met een in te kopen aanspraak op nabestaandenpensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2006 overeenkomstig artikel 7, leden 3 tot en met 7.
6. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of een gepensioneerde bedraagt het jaarlijks nabestaandenpensioen het tijdens het deelnemerschap opgebouwde nabestaandenpensioen, inclusief de daarop volgens artikel 20 verleende verhogingen.

## **Artikel 9 Bijzonder nabestaandenpensioen**

1. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, behoudt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen. De hoogte van dit premievrije nabestaandenpensioen is gelijk aan het nabestaandenpensioen waarop recht zou bestaan op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand. Ingeval de deelname reeds is geëindigd, is het premievrije nabestaandenpensioen gelijk aan het premievrije nabestaandenpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname, vermeerderd met de eventueel daarop verleende verhogingen volgens artikel 20. De deelnemer is gehouden de stichting onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van zijn huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed.
2. Het bepaalde in het vorige lid is van overeenkomstige toepassing indien de gezamenlijke huishouding van de deelnemer eindigt. De deelnemer is gehouden de stichting onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van de gezamenlijke huishouding als in de vorige volzin bedoeld.

3. De gewezen partner van de deelnemer ontvangt een bewijs van de in lid 1 en 2 van dit artikel bedoelde premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer en diens partner zulks (zijn) overeen(ge)komen bij huwelijkse voorwaarden, respectievelijk bij een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding of het beëindigen van de gezamenlijke huishouding en de stichting schriftelijk heeft verklaard dat zij instemt met het buiten toepassing laten van genoemde artikelen. Een verzoek tot het verkrijgen van een verklaring als bedoeld in de vorige volzin dient door partijen schriftelijk aan de stichting te worden gedaan.
5. Het bepaalde in artikel 8, lid 2, is van overeenkomstige toepassing op het bijzonder nabestaandenpensioen.
6. Eindigt een in de voorgaande leden genoemd huwelijk na de pensioneringsdatum door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed of eindigt de gezamenlijke huishouding na de pensioneringsdatum, dan heeft een volgende partner geen recht op nabestaandenpensioen.
7. Waar in dit reglement sprake is van beëindiging van het huwelijk anders dan door overlijden, wordt dit geacht te hebben plaatsgevonden op de datum, waarop de beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

## **Artikel 10      Pensioenverevening bij scheiding**

1. In geval van scheiding vindt verevening van het tijdens het huwelijk opgebouwde levenslange ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.
2. Het deel van het te verevenen ouderdomspensioen van de gewezen partner en het bijzonder nabestaandenpensioen, vastgesteld overeenkomstig artikel 9, kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
  - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding;
  - b. binnen twee jaar na het tijdstip van de echtscheiding is hiervan mededeling gedaan aan de stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier;
  - c. de stichting heeft ingestemd met deze omzetting.De omzetting wordt berekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
3. Verevening als bedoeld in lid 1 of conversie als bedoeld in lid 2 van het opgebouwde ouderdomspensioen vindt niet plaats indien het pensioen minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens, zoals vermeld in artikel 32, lid 6 van de Pensioen- en spaarfondsenwet (2006: € 361,02 per jaar).
4. De stichting heeft het recht om niet in te stemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 2 van dit artikel, indien de omzetting die wordt overeengekomen voor de stichting verzekeringstechnisch nadelig is. De stichting kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer of diens partner.
5. De kosten van verevening of omzetting zal de stichting in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

## **Artikel 11      Het wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer is komen te overlijden, en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind ophoudt rechthebbende te zijn dan wel eerder komt te overlijden. In afwijking hiervan gaat het wezenpensioen ten aanzien van het kind, dat geboren wordt binnen 307 dagen na het overlijden van de (gewezen) deelnemer eerst in op de eerste dag van de kalendermaand, waarin het kind wordt geboren.
2. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk daarvoor in aanmerking komend kind 20% van het jaarlijks nabestaandenpensioen, zonder een eventuele vermindering met een bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9.
3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand waarin het kind volledig ouderloos is geworden. In dit verband wordt onder ouder verstaan de ouder die in familierechtelijke betrekking heeft gestaan tot het kind.
4. Het wezenpensioen van minderjarige kinderen wordt uitgekeerd aan de wettelijke vertegenwoordiger.

## **Artikel 12      Keuzemogelijkheden**

1. Hoog-laagregeling  
De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdompensioen vanaf 65 jaar dat, naar keuze gedurende vijf of tien jaar, hoger of lager is dan de daaropvolgende periode. De lage uitkering is gelijk aan 75% van de hoge uitkering. Deze mogelijkheid kan eenmalig worden benut als het ouderdompensioen volledig ingaat en volgens de op dat moment door de stichting aangeboden mogelijkheden die zijn vastgelegd in bijlage D.
2. Uitrust nabestaandenpensioen in hoger ouderdompensioen
  - a. De (gewezen) deelnemer die op grond van het tot 1 januari 2002 geldende pensioenreglement aanspraken heeft verworven op nabestaandenpensioen, heeft op de pensioneringsdatum het recht dit nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen. Dit geldt niet voor de (gewezen) deelnemer zonder partner.
  - b. De (gewezen) deelnemer die op grond van het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement aanspraken heeft verworven op nabestaandenpensioen, heeft op de pensioneringsdatum het recht dit nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen.
  - c. De uitrust als bedoeld onder a en b wordt eenmalig uitgevoerd op de pensioneringsdatum. De verhoging van het ouderdompensioen wordt berekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De betreffende ruilvoet is vastgelegd in bijlage D.
  - d. Voor de uitrust als bedoeld onder a en b is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het nabestaandenpensioen. De (gewezen) en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitrust vanaf de pensioneringsdatum het nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitrust, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.
  - e. Bijzonder nabestaandenpensioen en wezenpensioen worden niet uitgeruild.

3. Uitrustuiling ouderdomspensioen in hoger nabestaandenpensioen
  - a. Op de pensioeringsdatum respectievelijk bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever heeft de (gewezen) deelnemer het recht om een gedeelte van zijn tot dat tijdstip op grond van artikel 7 opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen uit te ruilen in een aanspraak op een hoger nabestaandenpensioen.
  - b. De uitrustuiling als bedoeld onder a wordt eenmalig uitgevoerd op de pensioeringsdatum. De verhoging van het nabestaandenpensioen wordt berekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De betreffende ruilvoet is vastgelegd in bijlage D.
  - c. Verevend ouderdomspensioen wordt niet uitrustuiling.

#### 4. Kosten keuzemogelijkheden

Een (gewezen) deelnemer heeft het recht kosteloos eenmaal van elke keuzemogelijkheid gebruik te maken. Indien een (gewezen) deelnemer vóór ingang van de uitkering voor een tweede maal gebruik maakt van een keuzemogelijkheid of een wijziging wenst op een eenmaal gemaakte keuze, worden de kosten hiervan door de stichting bij de (gewezen) deelnemer in rekening gebracht.

Met het gebruik maken van een keuzemogelijkheid wordt gelijkgesteld het verzoek aan de stichting om (extra) berekeningen te (laten) maken die bepalend zijn voor het al of niet indienen van de definitieve opdracht tot het toepassen van die keuzemogelijkheid. Indien een berekeningsverzoek leidt tot een definitieve opdracht tot het toepassen van die keuzemogelijkheid overeenkomstig de door de stichting gemaakte berekeningen, wordt hiervoor geen dubbele vergoeding in rekening gebracht.

#### 5. Procedureregels

Indien een (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in dit artikel, dient hij uiterlijk zes maanden voor de ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de stichting. De gewezen deelnemer dient het verzoek rechtstreeks in bij de stichting.

### Artikel 13 Vervroegen van ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen kan slechts eerder ingaan dan op de pensioendatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd. Het ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.
2. Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking in de bedrijfstak wordt doorgewerkt.
3. Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum, wordt het ouderdomspensioen in de uitkeringsperiode tot de pensioendatum vastgesteld door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioeringsdatum. Indien de pensioeringsdatum niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de pensioeringsdatum in maanden nauwkeurig.

Pensioneringsdatum	Ruilvoet
60	204%
61	261%
62	357%
63	550%
64	1130%

4. Na vervroeging van het ouderdomspensioen bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. In de periode tussen de pensioneringsdag en het bereiken van de 65-jarige leeftijd blijft van de uitkering buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964. De in het vierde lid genoemde ruilvoeten gelden voor de periode 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007.

#### **Artikel 14 De pensioenuitkering**

1. Alle pensioenen die uit dit pensioenreglement voortvloeien worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het einde van iedere kalendermaand.
2. In afwijking van lid 1 wordt het pensioen afgekocht wanneer de grootte van het jaarlijkse pensioen op het tijdstip van ingang minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens, zoals vermeld in artikel 32, lid 5, van de Pensioen- en spaarfondsenwet (2006: € 361,02 per jaar). Indien de pensioengerechtigde in het buitenland woonachtig is, wordt het pensioen afgekocht wanneer de grootte van het jaarlijkse pensioen op het tijdstip van ingang minder bedraagt dan twee maal de wettelijke afkoopgrens. De afkoop vindt plaats op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De afkoopvoeten zijn vastgelegd in bijlage D.
3. Bij afkoop op grond van lid 2 van dit artikel wordt:
  - a. de som van jaarlijks nabestaandenpensioen en jaarlijks wezenpensioen als één pensioen beschouwd;
  - b. bij afkoop van ouderdomspensioen ook de eventueel daarbij horende aanspraak op nabestaanden- en wezenpensioen afgekocht;
  - c. de afkoopsom ter hand gesteld van de rechthebbende, met uitzondering van de afkoopsom van de eventuele aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen die ter hand wordt gesteld aan de rechthebbende daarop.

#### **Artikel 15 Premie**

1. De aangesloten onderneming is premie verschuldigd aan de stichting voor iedere deelnemer die zij in dienst heeft. Deze premie bedraagt vanaf 2006 per jaar 25% van de in dat jaar voor de betreffende deelnemer geldende pensioengrondslag.
2. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.

#### **Artikel 16 Bijdrage van de deelnemer**

1. De deelnemer betaalt aan de onderneming een gedeelte van de in artikel 15 genoemde premie. De hoogte van zijn bijdrage is de helft van de in totaal verschuldigde premie, ofwel vanaf 2006 per jaar 12,5% van zijn voor het betreffende jaar geldende pensioengrondslag. Voor een gedeelte van een jaar wordt de bijdrage berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.



2. Voor de deelnemer die op grond van artikel 17a van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie gebruik maakt van het recht om op basis van 80% dienstverband te gaan werken, met behoud van de ouderdomspensioenopbouw op basis van een 100% dienstverband, wordt de bijdrage volgens lid 1 berekend op basis van het werkelijke jaarsalaris, zonder rekening te houden met de correctie als bedoeld in artikel 6, lid 3.
3. De aangesloten onderneming houdt de bijdrage van de deelnemer in evenredige gedeelten in op de periodieke loonbetalingen. Als echter de aangesloten onderneming aan de deelnemer geen loon is verschuldigd, draagt de deelnemer zijn bijdrage af aan de aangesloten onderneming.

## **Artikel 17 Gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling in geval van arbeidsongeschiktheid**

1. Voor een deelnemer, die arbeidsongeschikt is geworden en een uitkering op grond van de WAO ontvangt, wordt vanaf het moment dat de WAO-uitkering ingaat vrijstelling van de verplichting tot premiebetaling verleend op basis van onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage vrijstelling
65 – 100%	100
45 – 65%	50
25 – 45%	25
0 – 25%	0

2. Voor een deelnemer, die arbeidsongeschikt is geworden en een WIA-uitkering ontvangt, wordt vanaf het moment dat de WIA-uitkering ingaat vrijstelling van de verplichting tot premiebetaling verleend op basis van onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage vrijstelling
80 – 100%	100
55 – 80%	65
35 – 55%	45
0 - 35%	0

3. Voor de deelnemer bedoeld in lid 2, wordt alsnog over het eerste en het tweede jaar van ziekte pensioenopbouw verleend over het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf de verlaging van het salaris, zonder dat premie verschuldigd is aan het fonds.
4. De rechten op pensioen over de in lid 2 bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, vermeerderd met eventuele verhogingen als bedoeld in artikel 20 verleend in deze wachttijd.
5. De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het Uitvoeringsinstituut Sociale Verzekeringen is beslissend voor de toepassing van dit reglement. Telkens wordt, wanneer de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt na de ingangsdatum van de WAO- respectievelijk WIA-uitkering, het percentage vrijstelling opnieuw bepaald aan de hand van de in lid 1 respectievelijk lid 2 opgenomen tabel.

6. Als een deelnemer arbeidsongeschikt wordt gedurende een periode waarin hij gebruik maakt van levensloopverlof en al dan niet over deze periode premie wordt betaald, heeft hij recht op gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling op basis van de pensioengrondslag bedoeld in artikel 6, lid 9.
7. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:
  - a. in geval van een WAO-uitkering niet reeds voor 25% of meer, dan wel in geval van een WIA-uitkering niet reeds 35% of meer arbeidsongeschikt was op de datum, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving, dan wel binnen een jaar na de aanvang van het deelnemerschap zodanig arbeidsongeschikt wordt;
  - b. binnen twee jaar na de ingangsdatum van de WAO-, dan wel WIA-uitkering een verzoek doet tot toepassing van het in lid 1, respectievelijk lid 2 bepaalde;
  - c. de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de toepassing van het in de leden 1 en 2 bepaalde nodig oordeelt, tenzij het bestuur ingevolge lid 9 anders besluit.
8. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 6 is niet langer van toepassing ten aanzien van de betrokken deelnemer:
  - a. met ingang van de pensioneringsdatum of bij eerder overlijden;
  - b. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;
  - c. zodra voor de werknemer volledig of voor het vrijgestelde deel een andere pensioenvoorziening gaat gelden, tenzij het betreft een pensioenvoorziening van de Stichting bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening.In de onder b bedoelde situatie bepaalt het bestuur de datum, met ingang waarvan het bepaalde in de eerste vier leden ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is.
9. Het bestuur is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in de eerste vier leden toepassing vindt, ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het vijfde en zesde lid niet of niet langer recht bestaan.
10. Indien door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering ten aanzien van een gewezen deelnemer niet langer bijdragen, als bedoeld in artikel 2, lid 5, onderdeel b, aan de stichting zijn verschuldigd omdat de betrokkene gedurende drie maanden arbeidsongeschikt is, vindt het bepaalde in de voorgaande leden ten aanzien van de betrokkene toepassing alsof hij met ingang van de dag waarop die bijdragen niet langer zijn verschuldigd als deelnemer recht had op een WAO-, dan wel een WIA-uitkering.
11. Als voor een deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, is de deelnemer geen bijdrage, respectievelijk een naar evenredigheid verlaagde bijdrage, verschuldigd over de periode waarover deze vrijstelling is verleend.

## **Artikel 18      Wijze van betaling van de premie**

1. Betaling van de premies vindt plaats in gelijke kwartaaltermijnen. Voor aangesloten ondernemingen die dit wensen kan betaling van de premies ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die ondernemingen de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan. Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de aangesloten onderneming niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste volzin van dit lid ten aanzien van die onderneming weer van toepassing is.
2. De aangesloten onderneming die nalaat de premies binnen de gestelde termijn te betalen, is voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de alsdan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 Burgerlijk Wetboek, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan de stichting verschuldigd alle kosten die door de stichting zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de hiervoor bedoelde rente. De aangesloten onderneming kan tegen het in rekening brengen van rente en kosten bezwaren inbrengen bij het bestuur binnen 14 dagen, nadat deze in rekening zijn gebracht.

## **Artikel 19      Beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden / waardeoverdracht**

Ingeval een deelnemer het deelnemerschap vóór de pensioendatum anders dan door overlijden beëindigt, behoudt hij premievrije rechten op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen. De hoogte van de premievrije rechten wordt bepaald door de rechten die de deelnemer tot de datum van die beëindiging van het deelnemerschap heeft verworven.

Door het bestuur kan aan een deelnemer, wiens dienstbetrekking bij een der aangesloten ondernemingen geëindigd is of op wie de verplichting tot deelname niet meer van toepassing is, toestemming worden verleend om, tot behoud van zijn volledige pensioenaanspraken, zowel zijn eigen bijdrage als die van zijn werkgever voor eigen rekening voort te zetten. Aan deze toestemming kunnen door het bestuur voorwaarden worden verbonden, terwijl die toestemming te allen tijde kan worden ingetrokken.

In ieder geval gelden de volgende voorwaarden:

- a. vrijwillige voortzetting is alleen mogelijk in geval van onbetaald verlof, werkloosheid of bij het verlaten van de bedrijfstak zonder dat elders een andere pensioenvoorziening geldt;
- b. de vrijwillige voortzetting geldt zolang na onvrijwillig ontslag loongerelateerde uitkeringen worden ontvangen;
- c. na het verlaten van de bedrijfstak, zonder dat onderdeel b van toepassing is, geldt de vrijwillige voortzetting voor een periode van maximaal drie jaar;
- d. de deelnemer betaalt de volledige doorsneepremie of het werknemersdeel van de doorsneepremie (onder evenredige vermindering van de op te bouwen rechten).

Indien de deelnemer niet deelneemt aan een andere pensioenregeling, gelden als onderdeel c van toepassing is, de volgende aanvullende voorwaarden:

- e. het deelnemerschap heeft ten minste drie jaar geduurd;
  - f. de pensioenopbouw wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet;
  - g. de voortzetting heeft geen betrekking op een tijdvak van drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij de beëindiging van het deelnemerschap wegens medische redenen plaatsvindt.
3. Het ingevolge het eerste lid verkregen premievrije recht op ouderdomspensioen wordt op verzoek van de gewezen deelnemer vervangen door de uitbetaling van een bedrag ineens, indien het jaarlijks pensioenbedrag, inclusief de daarop verleende toeslagen, op het moment van afkoop minder bedraagt dan twee maal de wettelijke afkoopgrens, zoals vermeld in artikel 32, lid 5, van de Pensioen- en spaarfondsenwet (2006: € 722,04 per jaar). De afkoop vindt plaats op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De afkoopvoeten zijn vastgelegd in bijlage D.
  4. Een op grond van dit artikel verkregen premievrije aanspraak op pensioen wordt, in de gevallen bedoeld in artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet en onder de voorwaarden van dat artikel, op verzoek van de gewezen deelnemer afgekocht, indien die afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom aanspraken op pensioen te verwerven bij de instelling waar de onderneming waaraan hij verbonden is de pensioentoezegging ter uitvoering heeft ondergebracht, of indien, in het geval bedoeld in het vierde lid van artikel 32b, de afkoopsom moet worden overgedragen aan een van de Europese Gemeenschappen.
  5. Een aan de stichting ten behoeve van een deelnemer overgedragen afkoopsom op grond van artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet of artikel 16a van de Regelen verzekeringsovereenkomsten Pensioen- en spaarfondsenwet, zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen voor de betrokken deelnemer.
  6. Het bestuur is ook overigens bevoegd om, binnen de wettelijke mogelijkheden, afkoop wegens waardeoverdracht toe te staan.

## **Artikel 20      Aanpassing pensioenaanspraken en ingegane pensioenen**

1. De stichting streeft ernaar om de opgebouwde pensioenaanspraken, de volgens artikel 7, lid 3, in te kopen pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen jaarlijks per 1 januari te verhogen volgens het bepaalde in de volgende leden. Het bestuur van de stichting beslist jaarlijks of de beschikbare middelen binnen de stichting voldoende zijn om deze verhoging uit te voeren. Het bestuur van de stichting kan jaarlijks beslissen om af te wijken van het in de volgende leden bepaalde en een lagere of geen verhoging toe te passen.
2. Als het bestuur besloten heeft tot verhoging, vindt de verhoging van de verworven pensioenaanspraken van de deelnemers in beginsel plaats op basis van het percentage waarmee de lonen in de houtverwerkende industrie op 1 oktober van het laatstverstreken jaar zijn gewijzigd ten opzichte van 1 oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Het voorgaande is van overeenkomstige toepassing op de volgens artikel 7, lid 3, in te kopen pensioenaanspraken.
3. Als het bestuur besloten heeft tot verhoging, vindt de verhoging van de ingegane pensioenen en de aanspraken van de gewezen deelnemers in beginsel plaats op basis van het percentage waarmee de prijzen op 1 oktober van het laatstverstreken jaar zijn gewijzigd ten opzichte van 1 oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Voor de ontwikkeling van de prijzen wordt aansluiting gezocht bij het 'Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid', zoals dit cijfer wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

## **Artikel 21      Excedentvoorzieningen**

1. De stichting is bevoegd aan een aangesloten onderneming toe te staan dat de reglementaire pensioenen door middel van aanvullende premiebetalingen worden verhoogd.  
Wanneer de aangesloten onderneming van deze mogelijkheid gebruik maakt, zal dit slechts kunnen geschieden ten aanzien van welomschreven groepen van haar werknemers.
2. De voor het tot stand komen van deze verhogingen geldende voorwaarden worden door de stichting vastgesteld na ingewonnen advies van de actuaris en met inachtneming van de levens- en validiteitskansen van de deelnemers.

## **Artikel 22      Opgaven, uitkeringen en verval van rechten**

1. Iedere belanghebbende is verplicht op verzoek van de stichting al die opgaven te verstrekken en bewijsstukken te overleggen, welke het voor een goede uitvoering van de regeling behoeft.
2. Uitbetalingen vangen aan, zodra de stichting kennis draagt van de feiten, die de uitkering opvorderbaar maken. Indien die kennis uit de administratie van de stichting geput kan worden, geschiedt de uitkering ambtshalve.
3. Indien binnen de tijd van vijf jaren, nadat een pensioentermijn invorderbaar is geworden, de rechthebbende of diens rechtverkrigenden zich niet met een behoorlijk bewijs van in leven zijn heeft, respectievelijk hebben aangemeld, zullen alle aanspraken daarop vervallen aan de stichting, tenzij het bestuur in enig geval anders besluit.
4. De deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de hoogte van het opgebouwde pensioen en het te bereiken pensioen. Ook ontvangt hij een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de aanspraak op ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen.
5. De deelnemer ontvangt op zijn verzoek een opgave van de over de jaren 1994 tot en met 2000 toe te rekenen waardeaan groei van de aanspraak op ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen.

4. De gewezen deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelneming een opgave van de hoogte van de premievrije aanspraken op pensioen.
5. De (gewezen) deelnemer ontvangt op zijn verzoek binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. Het bestuur bepaalt of voor de aan deze opgave verbonden kosten een vergoeding wordt gevraagd en stelt de hoogte hiervan vast.
6. De deelnemer wordt bij toetreding tot de stichting schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de statuten en het reglement. Jaarlijks wordt de deelnemer schriftelijk op de hoogte gesteld van wijzigingen hierin. Desgewenst ontvangen belanghebbenden een exemplaar van de geldende statuten en/of het geldende reglement.

## **Artikel 23      Overgangsbepalingen**

1. De in dit artikel in de leden 2 tot en met 7 opgenomen overgangsbepalingen gelden voor de deelnemers die:
  - op 31 december 2001 in actieve dienst van een aangesloten werkgever waren, en
  - deelnamen aan de pensioenregeling zoals die gold tot en met 31 december 2001, en
  - bovendien op 1 januari 2002 nog in actieve dienst waren van een aangesloten werkgeveralsmede voor de deelnemers die:
  - op 31 december 2005 in actieve dienst van een aangesloten werkgever waren, en
  - deelnamen aan de pensioenregeling zoals die gold tot en met 31 december 2005, en
  - bovendien op 1 januari 2006 nog in actieve dienst zijn van een aangesloten werkgever.
2. De onder een oude pensioenregeling opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen worden ongewijzigd als aanspraken op ouderdomspensioen in de zin van dit pensioenreglement beschouwd. Op deze aanspraken is artikel 20 van overeenkomstige toepassing.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen bij pensionering van de (gewezen) deelnemer bedoeld in lid 1 wordt bepaald door het in lid 2 van dit artikel bedoelde ouderdomspensioen te verhogen met de aanspraken op ouderdomspensioen die voortvloeien uit artikel 7.
4. De onder een oude pensioenregeling opgebouwde aanspraken op (bijzonder) nabestaandenpensioen worden ongewijzigd als aanspraken op (bijzonder) nabestaandenpensioen in de zin van dit pensioenreglement beschouwd. Op deze aanspraken is artikel 20 van overeenkomstige toepassing.
5. De onder de oude pensioenregeling(en) opgebouwde aanspraken op wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer worden ongewijzigd als aanspraken op wezenpensioen in de zin van dit pensioenreglement beschouwd. Op deze aanspraken is artikel 20 van overeenkomstige toepassing.
6. Voor de navolgende groepen deelnemers aan een voor 1 januari 2002 geldend pensioenreglement blijft dit oude pensioenreglement van toepassing op:
  - a. de deelnemers die op 31 december 2001 deelnamen aan een regeling voor vervroegde uitkering (VUT) en die op grond van het toen geldende pensioenreglement in aanmerking komen voor voortzetting van de pensioenopbouw voor rekening van de instantie die de VUT-uitkering verstrekt;
  - b. de deelnemers aan wie op grond van het destijds geldende pensioenreglement gehele vrijstelling van premiebetaling ingeval van arbeidsongeschiktheid is verleend, indien en zolang zij geen deelnemer zijn op grond van het bepaalde in artikel 2, lid 1, van het vanaf 1 januari 2002 geldende pensioenreglement.Voor deze groepen deelnemers zijn de artikelen 12 en 20 van overeenkomstige toepassing.

7. Voor de navolgende groepen deelnemers aan het tot 1 januari 2002 geldende pensioenreglement wordt het vanaf 1 januari 2002 geldende pensioenreglement op hun totale pensioenaanspraken van toepassing:
  - a. de deelnemers aan wie op grond van het toen geldende pensioenreglement gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend en die op 1 januari 2002 op grond van het per die datum geldende pensioenreglement deelnemer zijn aan de pensioenregeling. Voor deze deelnemers wordt het vanaf 1 januari 2002 geldende pensioenreglement per 1 januari 2002 volledig van toepassing;
  - b. de deelnemers aan wie op grond van het toen geldende pensioenreglement gehele vrijstelling van premiebetaling is verleend en die op een later tijdstip (gedeeltelijk) revalideren en deelnemer worden op grond van het vanaf 1 januari 2002 geldende pensioenreglement. Voor deze deelnemers wordt het vanaf 1 januari 2002 geldende pensioenreglement volledig van toepassing op het moment dat zij op grond van het bepaalde in artikel 2, lid 1 deelnemer worden aan dit pensioenreglement.
  
8. Het tot 1 januari 2006 geldende pensioenreglement blijft van toepassing voor de deelnemers aan wie op grond van dit pensioenreglement gehele vrijstelling van premiebetaling ingeval van arbeidsongeschiktheid is verleend, indien en zolang zij geen deelnemer zijn op grond van het bepaalde in artikel 2, lid 1, van het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement. Voor deze deelnemers zijn de artikelen 12 en 20 van overeenkomstige toepassing. Vanaf het moment dat zij deelnemers worden op grond van het bepaalde in artikel 2, lid 1, van het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement, wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van dit reglement en is het bepaalde in artikel 7, lid 3, van toepassing voor zover betrokkene deelnemer is op grond van het bepaalde in artikel 2, lid 1, van het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement.
  
9. Voor de navolgende groepen deelnemers aan het tot 1 januari 2006 geldende pensioenreglement wordt het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement op hun totale pensioenaanspraken van toepassing:
  - a. de deelnemers aan wie op grond van het toen geldende pensioenreglement gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend en die op 1 januari 2006 op grond van het per die datum geldende pensioenreglement deelnemer zijn aan de pensioenregeling. Voor deze deelnemers wordt het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement per 1 januari 2006 volledig van toepassing;
  - b. de deelnemers aan wie op grond van het toen geldende pensioenreglement gehele vrijstelling van premiebetaling is verleend en die op een later tijdstip (gedeeltelijk) revalideren en deelnemer worden op grond van het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement. Voor deze deelnemers wordt het vanaf 1 januari 2006 geldende pensioenreglement volledig van toepassing op het moment dat zij op grond van het bepaalde in artikel 2, lid 1 deelnemer worden aan dit pensioenreglement.
  
10. Het voor 2006 opgebouwde vroegpensioen wordt uitgeruild in ouderdoms- en nabestaandenpensioen, tenzij de (gewezen) deelnemer daar bezwaar tegen maakt. Niet uitgeruild vroegpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar en 6 maanden wordt.

## **Artikel 24      Bijzondere hardheid**

1. Indien de toepassing van dit reglement in een bepaald, niet van algemene aard zijnd geval aanleiding zou geven tot bijzondere hardheid, is het bestuur bevoegd daarvan in zoverre af te wijken, dat aansluiting wordt gevonden bij de gedachten, die aan de opzet en het doel van de stichting ten grondslag liggen.
  
2. Indien de in het voorafgaande lid bedoelde afwijking daaruit zou bestaan, dat de stichting nieuwe of grotere verplichtingen op zich neemt, behoeft het bestuur daartoe het advies van de actuaaris.

## **Artikel 25      Behoud van financieel evenwicht**

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in de stichting zou worden verbroken dan zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaris, getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen zonder de reeds toegekende of nog toe te kennen pensioenen op basis van dit reglement ter zake van reeds verstreken dienstitijden aan te tasten.  
Mocht zulks blijkens het schriftelijk advies van de actuaris niet mogelijk zijn, dan zal op alle pensioenen als vorenbedoeld een evenredige vermindering van rechten worden toegepast, die het verbroken financieel evenwicht weer herstelt.
2. Indien de bijdragen van de deelnemers en de aangesloten ondernemingen op enig moment lager zouden zijn dan de benodigde actuariële premie, en het tekort hierop niet uit de vrije middelen van de stichting kan worden aangevuld, zullen de toe te kennen pensioenen op basis van dit reglement ter zake van toekomstige dienstitijden naar evenredigheid worden verlaagd.

## **Artikel 26      Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2006. (Gewezen) deelnemers kunnen geen aanspraken meer ontleen aan de reglementen die voor die datum van kracht waren, behalve als het bepaalde in artikel 23 van toepassing is.

.....  
A.A.J. Heijnen  
Voorzitter

.....  
M.J.P. Fok  
secretaris

De Meern, 30 januari 2007

1. De stichting verleent voor alle werknemers of een deel van de werknemers van een werkgever vrijstelling van de verplichting tot deelname in de stichting indien die werkgever dit verzoekt en voldoet aan de voorwaarden voor vrijstelling zoals bepaald in de artikelen 2, 3, 4 en 5 van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.
2. Het bestuur van de stichting is bevoegd om voor alle werknemers of een deel van de werknemer van een werkgever vrijstelling van de verplichting tot deelname in de stichting te verlenen indien de werkgever hierom verzoekt om andere redenen (artikel 6 van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000) dan die bedoeld in artikel 1 van deze bijlage.
3. De stichting verleent de vrijstelling als bedoeld in de artikelen 1 en 2 van deze bijlage onder de volgende voorwaarden:
  - a. De werkgever verstrekt aan de Pensioen- & Verzekeringskamer en aan het bestuur van de stichting alle inlichtingen die de Pensioen- & Verzekeringskamer of het bestuur van de stichting verlangen ter verzekering van de goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.  
Indien pensioenrechten worden ontleend aan een ondernemingspensioenfonds of een ander bedrijfstakpensioenfonds kunnen de in de eerste zin bedoelde inlichtingen ook worden verstrekt door het bestuur van het betreffende fonds.
  - b. De werkgever heeft een andere pensioenvoorziening getroffen of zal deze treffen. De werkgever heeft deze pensioenvoorziening ondergebracht of zal deze onderbrengen bij een ander bedrijfstakpensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in artikel 2, lid 4, van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
  - c. De werkgever betaalt een financiële bijdrage aan de stichting ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat de stichting lijdt bij de vrijstelling. De hoogte van de bijdrage wordt berekend volgens bijlage 2 bij het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000, tenzij partijen anders overeenkomen.  
Deze voorwaarde is niet van toepassing als de werkgever is vrijgesteld op grond van artikel 2 van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000 (vrijstelling in verband met een bestaande pensioenvoorziening).
4. Indien de vrijstelling wordt verleend op grond van artikel 2 (vrijstelling in verband met een bestaande pensioenvoorziening) of artikel 6 (vrijstelling om andere redenen) van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000, stelt de stichting de voorwaarde dat de pensioenregeling van de werkgever te allen tijde ten minste actuariael en financieel gelijkwaardig is aan die van de stichting. Deze gelijkwaardigheid wordt vastgesteld aan de hand van de bepalingen in Bijlage 3 bij het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.
5. Indien de vrijstelling wordt verleend op grond van artikel 5, lid 1 van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000 (vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement), stelt de stichting de voorwaarde dat aan de pensioenregeling van de werkgever ten minste dezelfde aanspraken worden ontleend als aan de pensioenregeling van de stichting.
6. Een vrijstelling kan door de stichting worden ingetrokken als niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 2, 3 of 4 van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000, als niet meer wordt voldaan aan de redenen bedoeld in artikel 6 van dat besluit of als gehandeld wordt in strijd met een of meer voorschriften die zijn verbonden aan de vrijstelling.
7. De vrijstelling bedoeld in artikel 5 van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000 (vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement) wordt uitsluitend ingetrokken op verzoek van de werkgever aan wiens werknemers vrijstelling is verleend. In afwijking hiervan kan de stichting deze vrijstelling intrekken als wordt gehandeld in strijd met de voorschriften die aan de vrijstelling verbonden zijn.



1. De persoon die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichting tot deelneming aan de pensioenregeling van de stichting.
2. De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt ten minste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. Als de aanvraag een rechtspersoon betreft, wordt de aanvraag ingediend door het orgaan dat op grond van de wet of op grond van de statuten van de rechtspersoon daartoe bevoegd is.  
De aanvraag bevat naast hetgeen vereist is op grond van artikel 2 van deze bijlage tevens een verklaring dat de natuurlijke personen die behoren tot het orgaan dat bevoegd is de aanvraag in te dienen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.  
Bij de aanvraag wordt gevoegd:
  - een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon, en
  - een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.
4. De in de artikelen 2 en 3 van deze bijlage bedoelde verklaring wordt ingediend bij de stichting.  
De stichting onderzoekt of deze verklaring overeenkomstig de waarheid is.
5. Als de verklaring naar de mening van de stichting overeenkomstig de waarheid is, verleent de stichting de vrijstelling.  
Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van de stichting.  
Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
6. De stichting reikt een bewijs uit van de verleende vrijstelling.
7. De persoon of rechtspersoon die is vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het hem uitgereikte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.
8. De persoon of de rechtspersoon die is vrijgesteld, betaalt aan de stichting dezelfde bijdragen welke hij verschuldigd zou zijn als hij geen vrijstelling had. De betaling geschiedt in de vorm van spaarbijdragen. Het voorgaande geldt ook voor de niet vrijgestelde werkgever van de werknemer die wel is vrijgesteld.
9. Een werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de door hem verschuldigde bijdragen rechtstreeks aan de stichting. Voor deze werknemer geldt dat hij als deelnemer wordt aangemerkt in de zin van het pensioenreglement.

10. Als een werknemer die niet is vrijgesteld in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld daartoe aan de stichting een verzoek doet, worden de door de werkgever reeds betaalde spaarbijdragen en door de stichting nog niet uitgekeerde, alsmede de door de werkgever nog verschuldigde spaarbijdragen omgezet in evenredige pensioenaanspraken ten behoeve van die werknemer. De uit de omzetting te verkrijgen pensioenaanspraken zijn gelijksoortig aan die welke de betrokken werknemer reeds aan zijn deelneming in de pensioenregeling ontleent, en waarop zij een aanvulling vormen. De grootte van deze aanvullingen wordt individueel bepaald op actuariële grondslagen.
11. De op grond van artikel 8 betaalde spaarbijdragen worden door of namens de stichting geboekt op een die persoon betreffende spaarrekening.
12. Elke werknemer voor wie bij de stichting een spaarrekening bestaat, ontvangt van de stichting jaarlijks een opgave van de stand van die rekening, zoals zij wordt gevormd door de betaalde bedragen vermeerderd met rente op basis van het gemiddelde netto directe rendement van de beleggingen van de stichting over het boekjaar, dat voorafgaat aan het jaar waarover de (laatste) rentebijdraving plaatsvindt, en verminderd met administratiekosten.
13. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering van het ouderdoms-, nabestaanden- of wezenpensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de pensioendatum in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar.
14. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de partner. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner, maar wel van één of meer wezen, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode wordt aangesloten bij het pensioenreglement. Bij afwezigheid van een partner en wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.
15. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de partner. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de wezen. Bij afwezigheid van een partner en wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.
16. De vrijstelling wordt door de stichting ingetrokken:
  - op verzoek van de persoon of de rechtspersoon aan wie de vrijstelling is verleend;
  - als naar het oordeel van de stichting de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
17. De vrijstelling kan door de stichting worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
18. Als de vrijstelling is verleend aan een rechtspersoon, vervalt de vrijstelling in ieder geval na verloop van vijf jaren na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum waarop de vrijstelling is vervallen, kan een hernieuwd verzoek voor vrijstelling worden ingediend. Wordt geen hernieuwd verzoek ingediend of wordt een hernieuwd verzoek door het bestuur afgewezen, dan wordt gehandeld als bij een intrekking per de vervaldatum.
19. Met ingang van het tijdstip, waarop een vrijstelling wordt ingetrokken, herleven alle statutaire en reglementaire verplichtingen jegens de stichting en, indien het een werknemer betreft, ook de toekomstige pensioenrechten. Met betrekking tot de dan achterliggende tijd worden bestaande spaarrekeningen – naar keuze van de voorheen vrijgestelde – in stand gelaten en komen nog voor verdere rentebijdraving en aftrek wegens administratiekosten in aanmerking, of worden omgezet in evenredige pensioenaanspraken ten behoeve van betrokkene(n), een en ander onverminderd het in artikel 10 gestelde.

**Artikel 1 Inleidende bepalingen**

1. Naast en boven de voorzieningen als omschreven in het pensioenreglement en in bijlage C 2 bij het pensioenreglement, geldt een voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen als omschreven in deze bijlage.
2. De bepalingen van het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen, indien en voor zover in deze bijlage van die bepalingen niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.
3. In deze bijlage wordt verstaan onder:  
WAO: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.  
arbeidsongeschiktheidspensioen: voorziening terzake van arbeidsongeschiktheidspensioen als omschreven in deze bijlage.

**Artikel 2 Deelnemerschap**

1. Deelnemers in de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen zijn de aangemelde, in dienst van een aangesloten onderneming zijnde werknemers,
  - a. wier deelneming verplicht is krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, zonder dat vrijstelling is verleend voor deelname in de regeling zoals die is vastgelegd in deze bijlage, dan wel
  - b. die behoren tot een groep van werknemers, voor welke de aangesloten onderneming de toelating tot het deelnemerschap met de stichting is overeengekomen.
2. Het deelnemerschap in de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt in de gevallen, genoemd in artikel 2, lid 4, van het pensioenreglement, met inachtneming, voor zover van toepassing, van artikel 2, lid 5, van het pensioenreglement.
3. Indien een deelnemer, anders dan door overlijden, het deelnemerschap in de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen beëindigt, kan het bestuur hem - onder nader door het bestuur aan te geven omstandigheden en voorwaarden - in de gelegenheid stellen deze voorziening voort te zetten.
4. De aangesloten onderneming is gehouden alle werknemers, die tot deelneming verplicht zijn, aan te melden bij de stichting onder overlegging van alle gegevens die naar het oordeel van de stichting nodig zijn voor een goede uitvoering van de regeling.
5. De deelnemer die werkloos wordt, is gerechtigd de deelneming vrijwillig voort te zetten vanaf de eerste werkloosheidsdag tegen betaling van het voor de deelnemer geldende deel van de premie als bedoeld in artikel 4, lid 1. Het resterende deel van de premie is voor rekening van de stichting.

**Artikel 3 Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer aan wie een vervolgitkering als bedoeld in artikel 21, lid 1, van de WAO is toegekend.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in en eindigt gelijktijdig met de vervolgitkering.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen per dag is gelijk aan het voor de betrokken deelnemer op grond van artikel 21, lid 2 van de WAO geldende percentage van het verschil tussen het dagloon en het vervolgdagloon, welke voor de betrokken deelnemer op dat tijdstip gelden op grond van artikel 14, 14a en 15, respectievelijk artikel 21b van de WAO. Indien echter het bedoelde dagloon en het vervolgdagloon mede zijn gebaseerd op loon, dat de deelnemer niet in de houtverwerkende industrie heeft ontvangen, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig lager vastgesteld.

4. Bij wijziging van het percentage bedoeld onder 3, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig gewijzigd.
5.
  - a. De ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen worden verhoogd in overeenstemming met het percentage waarmee het dagloon ingevolge de WAO wordt verhoogd.
  - b. Het bestuur kan gehoord de actuaris, van het bepaalde in onderdeel a slechts afwijken, indien de financiële middelen beschikbaar voor de arbeidsongeschiktheidspensioenen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 4, lid 1, daartoe noodzakelijk zijn.
6.
  - a. Ter verkrijging van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen dient de deelnemer een daartoe strekkend verzoek in te dienen bij de stichting onder overlegging van de toekenningsbeslissing ingevolge de WAO, en voorts binnen de door de stichting te stellen termijnen alle informatie en bescheiden over te leggen welke naar het oordeel van de stichting nodig zijn. In het bijzonder dient de deelnemer de stichting onmiddellijk te informeren omtrent alle wijzigingen in zijn recht op arbeidsongeschiktheidsuitkering ingevolge de WAO en de uitbetaling daarvan.
  - b. Indien een deelnemer niet voldoet aan het gestelde onder a. kan de stichting besluiten de uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen op te schorten of te beëindigen.
  - c. Bedragen welke eventueel door de stichting ten onrechte zijn uitbetaald, moeten worden gerestitueerd.
7. Op het arbeidsongeschiktheidspensioen worden door de stichting de inhoudingen gedaan welke de Wet voorschrijft.

#### **Artikel 4      Premie**

Met ingang van 1 januari 2006 is geen premie meer verschuldigd voor het arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens deze voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheid.

## BIJLAGE C 2 WIA-hiaatregeling

### Aanvullingsregeling WGA

#### Artikel 1 Inleidende bepalingen

1. Naast en boven de voorzieningen als omschreven in het pensioenreglement en in bijlage C1 bij het pensioenreglement, geldt een voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen als omschreven in deze bijlage.
2. De bepalingen van het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen, indien en voorzover in deze bijlage van die bepalingen niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.
3. In deze bijlage wordt verstaan onder:  
WIA: de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen;  
WGA-uitkering: de werkhervattingsuitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikten krachtens de WIA.  
Arbeitsongeschiktheidspensioen: voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen als omschreven in deze bijlage.

#### Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemers in de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen zijn de aangemelde, in dienst van een aangesloten onderneming zijnde werknemers,
  - a. wier deelneming verplicht is krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, zonder dat vrijstelling is verleend voor deelname in de regeling zoals die is vastgelegd in deze bijlage, dan wel
  - b. die behoren tot een groep van werknemers, voor welke de aangesloten onderneming de toelating tot het deelnemerschap met de stichting is overeengekomen.
2. Het deelnemerschap in de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt in de gevallen, genoemd in artikel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**, lid 4, van het pensioenreglement, met inachtneming, voor zover van toepassing, van artikel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**, lid 5, van het pensioenreglement.
3. Indien een deelnemer, anders dan door overlijden, het deelnemerschap in de voorziening ter zake van arbeidsongeschiktheidspensioen beëindigt, kan het bestuur hem - onder nader door het bestuur aan te geven omstandigheden en voorwaarden - in de gelegenheid stellen deze voorziening voort te zetten.
4. De aangesloten onderneming is gehouden alle werknemers, die tot deelneming verplicht zijn, aan te melden bij de stichting onder overlegging van alle gegevens die naar het oordeel van de stichting nodig zijn voor een goede uitvoering van de regeling.
5. De deelnemer die werkloos wordt, is gerechtigd de deelneming vrijwillig voort te zetten vanaf de eerste werkloosheidsdag tegen betaling van het voor de deelnemer geldende deel van de premie als bedoeld in artikel 4, lid 1. Het resterende deel van de premie is voor rekening van de stichting.

#### Artikel 3 Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer:  
- die volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA en aan wie een WGA-uitkering wordt toegekend of

- die gedeeltelijk arbeidsgeschikt is in de zin van de WIA en aan wie een WGA-uitkering wordt toegekend.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in en eindigt gelijktijdig met de WGA-uitkering.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt ongeacht de mate van arbeidsongeschiktheid per dag 5% van het WIA-dagloon dat geldt op de dag dat de WGA-uitkering ingaat. Het dagloon wordt gemaximeerd op de wijze als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Als het bedoelde dagloon mede gebaseerd is op loon, dat de deelnemer niet in de houtverwerkende industrie heeft ontvangen, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig lager vastgesteld.
4.
  - a. De ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen worden verhoogd in overeenstemming met het percentage waarmee het dagloon ingevolge de WIA wordt verhoogd.
  - b. Het bestuur kan gehoord de actuaaris, van het bepaalde in onderdeel a slechts afwijken, indien de financiële middelen beschikbaar voor de arbeidsongeschiktheidspensioenen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 4, lid 1, daartoe noodzaken.
6.
  - a. Ter verkrijging van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen dient de deelnemer een daartoe strekkend verzoek in te dienen bij de stichting onder overlegging van de toekenningsbeslissing ingevolge de WIA, en voorts binnen de door de stichting te stellen termijnen alle informatie en bescheiden over te leggen welke naar het oordeel van de stichting nodig zijn. In het bijzonder dient de deelnemer de stichting onmiddellijk te informeren omtrent alle wijzigingen in zijn recht op arbeidsongeschiktheidsuitkering ingevolge de WIA en de uitbetaling daarvan.
  - b. Indien een deelnemer niet voldoet aan het gestelde onder a. kan de stichting besluiten de uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen op te schorten of te beëindigen.
  - c. Bedragen welke eventueel door de stichting ten onrechte zijn uitbetaald, moeten worden gerestitueerd.
7. Op het arbeidsongeschiktheidspensioen worden door de stichting de inhoudingen gedaan welke de Wet voorschrijft.

#### **Artikel 4      Premie**

Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen is de aangesloten onderneming een premie van 0,3% verschuldigd over de pensioengrondslag. De deelnemer betaalt deze volledige premie aan de onderneming.

## BIJLAGE D Ruilvoeten en afkoopvoeten

### Afkortingen

OP	:	ouderdomspensioen
NP	:	nabestaandenpensioen
WZP	:	wezenpensioen

### Hoog-laag (artikel 12, lid 1, pensioenreglement)

Het ouderdomspensioen kan in plaats van het oorspronkelijke (gelijkblijvende) ouderdomspensioen ook via een hoog/laag-uitkering uitgekeerd worden. Dit wil zeggen dat gedurende 5 of 10 jaar een hoger ouderdomspensioen wordt uitgekeerd en vervolgens levenslang een lager ouderdomspensioen.

#### *Hoge uitkering gedurende 5 jaar*

Onderstaande tabel geeft per € 100 ouderdomspensioen (ingaaend op 65) het bedrag aan van het tijdelijke hoger ouderdomspensioen en het levenslange lager ouderdomspensioen.

OP hoog 65 - 70	€ 119,00
OP laag vanaf 70	€ 89,00

#### *Hoge uitkering gedurende 10 jaar*

Onderstaande tabel geeft per € 100 ouderdomspensioen (ingaaend op 65) het bedrag aan van het tijdelijke hoger ouderdomspensioen en het levenslange lager ouderdomspensioen..

OP hoog 65 - 75	€ 110,00
OP laag vanaf 75	€ 83,00

#### Toelichting:

Als de (gewezen) deelnemer besluit om op 65 tot 70-jarige leeftijd een hoge uitkering te ontvangen en vervolgens levenslang een lage uitkering, dan doet hij afstand van een deel van zijn levenslange ouderdomspensioen en krijgt hij gedurende 5 jaar een hoger ouderdomspensioen.

De hoog/laag-uitkering is aan een fiscaal maximum gebonden. De hoge en de lage pensioenuitkering moeten binnen de verhouding 100:75 blijven. De lage uitkering bedraagt dus ten minste 75% van de hoge uitkering.

### Laag-hoog (artikel 12, lid 1, pensioenreglement)

Het ouderdomspensioen kan in plaats van het oorspronkelijke (gelijkblijvende) ouderdomspensioen ook via een laag/hoog-uitkering uitgekeerd worden. Dit wil zeggen dat gedurende 5 of 10 jaar een lager ouderdomspensioen wordt uitgekeerd en vervolgens levenslang een hoger ouderdomspensioen.

#### *Lage uitkering gedurende 5 jaar*

Onderstaande tabel geeft per € 100 ouderdomspensioen (ingaaend op 65) het bedrag aan van het tijdelijke lager ouderdomspensioen en het levenslange hoger ouderdomspensioen.

OP laag 65 - 70	€ 82,00
OP hoog vanaf 70	€ 110,00

### *Lage uitkering gedurende 10 jaar*

Onderstaande tabel geeft per €100 ouderdomspensioen (ingaaend op 65) het bedrag aan van het tijdelijke lager ouderdomspensioen en het levenslange hoger ouderdomspensioen.

OP laag 65 - 75 € 89,00

OP hoog vanaf 75 € 118,00

#### Toelichting:

Als de (gewezen) deelnemer besluit om op 65 tot 70-jarige leeftijd een lage uitkering te ontvangen en vervolgens levenslang een hoge uitkering, dan stelt hij een deel van zijn ouderdomspensioen uit en krijgt hij vanaf 5 jaar later een hoger levenslang ouderdomspensioen.

De laag/hoog-uitkering is aan een fiscaal maximum gebonden. De hoge en de lage pensioenuitkering moeten binnen de verhouding 100:75 blijven. De lage uitkering bedraagt dus ten minste 75% van de hoge uitkering.

### **Uitruil NP in OP (artikel 12, lid 2, pensioenreglement)**

De (gewezen) deelnemer die tot 2002, dan wel vanaf 2006 nabestaandenpensioen heeft opgebouwd, kan op de pensioneringsdatum dit nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen in een hoger ouderdomspensioen. Na uitruil vervalt het nabestaandenpensioen voor zover dit is uitgeruild. Voor de opbouw tot 2002 geldt dit alleen als de (gewezen) deelnemer een partner heeft.

Per € 100 uitgeruild nabestaandenpensioen ontvangt de deelnemer €26,40 extra aan ouderdomspensioen (ingaaend op 65<sup>e</sup>).

NP vóór uitruil € 100,00

OP na uitruil € 26,40

#### Toelichting:

Stel een ouderdomspensioen op 65 jaar is €10.000. Er is een nabestaandenpensioen van €5.000 opgebouwd. Als gekozen wordt het nabestaandenpensioen geheel uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen, dan wordt het ouderdomspensioen verhoogd met € 1.320 (50 x 26,40).

### **Uitruil OP in NP (artikel 12, lid 3, pensioenreglement)**

Op de pensioneringsdatum en bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever kan de (gewezen) deelnemer een deel van zijn opgebouwde ouderdomspensioen (ingaaend op 65 jaar) uitruilen in een hoger nabestaandenpensioen. Na uitruil vervalt het ouderdomspensioen voor zover dit is uitgeruild.

Per € 100 uitgeruild ouderdomspensioen (ingaaend op 65 jaar) ontvangt de deelnemer €245,00 extra aan nabestaandenpensioen.

OP vóór uitruil € 100,00

NP na uitruil € 245,00

#### Toelichting:

Stel een ouderdomspensioen op 65 jaar is €10.000. Er is een nabestaandenpensioen van €5.000 opgebouwd. Als gekozen wordt van het ouderdomspensioen € 800 uit te ruilen in een hoger nabestaandenpensioen, dan wordt het nabestaandenpensioen verhoogd met € 1.960 (8 x 245).



**Afkoop (artikel 14, lid 2, en artikel 19, lid 3, pensioenreglement)***Afkoopvoeten OP en NP*

Afkoopbedrag in € per € 100 opgebouwde aanspraak (op de pensioendatum).

Als een gewenste leeftijd niet in de tabel is opgenomen kan deze door middel van lineaire interpolatie worden verkregen.

<b>Leeftijd</b>	<b>OP</b>	<b>Latent NP</b>	<b>Ingegaan NP</b>
20	176,30	121,34	2.332,05
21	183,38	125,00	2.322,01
22	190,86	128,75	2.311,59
23	198,66	132,52	2.300,75
24	206,67	136,37	2.289,50
25	215,10	140,52	2.277,75
26	223,83	144,66	2.265,68
27	232,98	149,08	2.253,09
28	242,44	153,70	2.239,98
29	252,32	158,42	2.226,45
30	262,61	163,41	2.212,30
31	273,23	168,69	2.197,71
32	284,36	174,06	2.182,52
33	295,99	179,63	2.166,90
34	307,96	185,37	2.150,57
35	320,55	191,40	2.133,80
36	333,64	197,53	2.116,42
37	347,27	203,75	2.098,41
38	361,52	210,23	2.079,87
39	376,38	216,80	2.060,81
40	391,87	223,66	2.041,11
41	408,00	230,49	2.020,79
42	424,85	237,52	1.999,95
43	442,52	244,62	1.978,48
44	460,93	251,81	1.956,31
45	480,17	259,08	1.933,59
46	500,33	266,44	1.910,15
47	521,52	273,80	1.886,09
48	543,65	281,23	1.861,33
49	566,82	288,66	1.835,83
50	591,22	296,08	1.809,61
51	616,76	303,56	1.782,77
52	643,74	310,96	1.755,21
53	672,06	318,34	1.726,84
54	701,91	325,61	1.697,75
55	733,41	332,80	1.667,85
56	766,64	339,87	1.637,16
57	801,91	346,76	1.605,66
58	839,32	353,36	1.573,36
59	878,96	359,86	1.540,25
60	921,24	365,98	1.506,44
60,5	943,81	368,89	1.489,14
61	966,37	371,80	1.471,85

62	1014,72	377,15	1.436,57
63	1.066,70	382,03	1.400,69
64	1.122,87	386,35	1.364,07
65	1.183,73	389,93	1.326,69
66	1.145,16	392,65	1.288,86
67	1.106,71	394,55	1.250,41
68	1.068,11	395,68	1.211,48
69	1.029,56	395,96	1.172,11
70	991,04	395,51	1.132,29
71	952,58	394,20	1.092,11
72	914,15	392,15	1.051,49
73	876,07	389,17	1.010,63
74	838,31	385,27	969,44
75	800,97	380,46	927,93
76	764,16	374,53	886,40
77	728,09	367,60	844,86
78	692,66	359,65	803,47
79	658,00	350,87	762,45
80	624,14	341,07	722,06
81	591,16	330,52	682,31
82	559,30	319,31	643,59
83	528,82	307,16	605,93
84	499,46	294,44	569,39
85	471,25	281,35	534,16
86	444,10	268,15	500,32
87	418,11	254,94	467,97
88	393,27	241,56	437,01
89	369,71	228,45	407,73
90	347,43	215,33	380,24
91	326,74	202,28	354,73
92	307,59	189,43	330,93
93	289,80	176,86	308,73
94	272,82	165,03	288,08
95	256,10	154,43	268,99
96	240,04	144,69	251,71
97	225,12	135,65	235,81
98	211,69	127,07	220,99
99	199,85	119,20	207,44
100	189,83	111,52	195,63
101	181,78	103,72	185,21
102	175,25	96,15	176,14
103	169,84	89,19	168,29
104	164,81	82,94	161,38
105	159,42	77,87	155,25
106	154,21	73,33	150,05
107	149,21	69,58	144,96
108	144,28	66,33	139,79
109	139,63	63,38	134,65
110	134,56	60,55	129,83
111	130,09	56,50	124,71
112	125,35	52,37	118,74

113	118,42	47,55	112,71
114	99,55	48,75	99,55
115	83,74	47,64	83,74
116	51,00	54,90	51,00

#### *Afkoopvoeten WzP*

Afkoopbedrag in € per € 100 wezenpensioen.

Als een gewenste leeftijd niet in de tabel is opgenomen kan deze door middel van lineaire interpolatie worden verkregen.

<b>Leeftijd</b>	<b>WZP tot 21 jr</b>	<b>WZP 21 tot 27 jr</b>
0	1.459,41	0,00
1	1.413,76	0,00
2	1.366,28	0,00
3	1.316,90	0,00
4	1.265,55	0,00
5	1.212,15	0,00
6	1.156,61	0,00
7	1.098,85	0,00
8	1.038,77	0,00
9	976,30	0,00
10	911,32	0,00
11	843,75	0,00
12	773,47	0,00
13	700,38	0,00
14	624,37	0,00
15	545,32	0,00
16	463,11	0,00
17	377,61	0,00
18	288,68	0,00
19	196,20	0,00
20	100,03	0,00
21	0,00	545,32
22	0,00	463,11
23	0,00	377,61
24	0,00	288,68
25	0,00	196,20
26	0,00	100,03
27	0,00	0,00

#### **Geldigheidsduur factoren**

Bovenvermelde factoren zijn geldig tot en met 31 december 2007. Het bestuur van het pensioenfonds houdt de mogelijkheid open de factoren tussentijds aan te passen indien daar gegronde redenen voor zijn.

