

Pensioennieuws

voor u als werkgever

Maart 2013

2 Wat verandert er in 2013?

3 Meer pensioen opbouwen

4 Verhogen AOW-leeftijd zorgt voor inkomensgat

Twee bedrijfstakken, één pensioenfonds "Hout is wat ons bindt"

Eén sterk, toekomstbestendig pensioenfonds. Met die gedachten gingen het Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie en het Pensioenfonds voor Jachtbouw en Waterrecreatie per 1 januari samen. Wat bindt de twee bedrijfstakken? Een gesprek tussen beide bedrijfstakken: Fons Ceelaert (Houtverwerkende Industrie) en André Vink (Jachtbouw en Waterrecreatie).

Voordat de twee pensioenfondsen samengingen, kenden Fons Ceelaert en André Vink elkaar alleen zijdelings. Inmiddels hebben ze elkaar goed leren kennen. "Het was niet alleen een klik tussen branches, maar ook tussen mensen," aldus Vink. Hij is directeur van de brancheorganisatie in de watersportindustrie HISWA. Fons Ceelaert is algemeen secretaris van drie brancheorganisaties: EPV voor houten pallets en verpakkingen, de Vereniging HAS voor houtwaren producten

en de Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten.

Samen sterker

Het initiatief om samen te gaan met een ander pensioenfonds lag bij Jachtbouw, blikt Vink terug. "We wilden de krachten bundelen met een sterke partner. Zeker ook omdat de eisen aan besturen steeds strenger worden. Samen sta je dan toch sterker dan alleen. Al snel kwamen we uit bij het Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie. Waarom? Onze bedrijfstakken hebben allebei een ambachtelijk karakter. Dat zorgde voor een natuurlijke verbinding."

Brede sectoren

Ook Ceelaert benadrukt de overeenkomsten. "De houtverwerkende industrie is heel breed. Van klompen, tabakspijpen en duimstokken tot kratten en pallets: je kunt het zo gek niet bedenken of we maken het." Ook jachtbouw is een brede sector. "We vertegenwoordigen jachthavens, bootverhuurders en scheepsmakelaars. Eigenlijk alles wat er in en rond een schip gebeurt", vertelt Vink.



De heer Fons Ceelaert

Goede sfeer

Het nieuwe pensioenfonds is alweer enkele maanden op weg. Er staat nu één sterk, gezamenlijk pensioenfonds, benadrukt Ceelaert. "Er is veel werk verzet. Twee pensioenfondsen samenvoegen gaat niet zomaar. Dat het tóch zo snel gelukt is, zegt veel." Ook Vink benadrukt de goede sfeer. "De klik tussen de mensen was er gewoon. Niet voor niets denken we er inmiddels over om op meer vlakken samen te werken. Bijvoorbeeld op het gebied van scholing. Zodat we wellicht ook op andere fronten efficiënter en goedkoper kunnen werken."



De heer André Vink

Wat verandert er in 2013?

Uw werknemers bouwen pensioen op bij het Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw. Wij zorgen ervoor dat dat zorgvuldig gebeurt. Daarbij houden wij ons aan de afspraken in het pensioenreglement. Op dit moment verandert er veel in de pensioenwereld. Daarom is het pensioenreglement op een aantal punten aangepast. Zo houden we de pensioenregeling ook in de toekomst gezond.

Pensioen afkopen

Soms bouwen werknemers maar weinig pensioen bij ons op. Bijvoorbeeld omdat ze maar heel kort in de sector werken. Is er € 300 of minder aan pensioen opgebouwd? Dan kan het pensioenfonds voorstellen om het pensioen af te kopen en alvast op de rekening van de gewezen deelnemer te storten. De hoogte van de het afkoopbedrag is gewijzigd.

Partnerpensioen

Deelnemers van het pensioenfonds bouwen partnerpensioen op risicobasis op. De partner krijgt dat geld als de deelnemer komt te overlijden voordat hij met pensioen gaat. Het partnerpensioen is vanaf 1 januari 2013 blijvend op risicobasis.

Nieuwe berekening

Wil uw werknemer partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen? Of juist andersom? Wil hij eerder met pensioen? Of juist later? In al deze situaties maken wij een aangepaste berekening. Hiervoor gebruiken wij de zogenoemde flexibiliserings- en afkoopfactoren. Deze factoren pasten we per 1 januari 2013 aan.



Premies

De premies voor 2013 zijn vastgesteld. Werkgevers en werknemers die werken in de houtverwerkende industrie betalen samen 23,5%. Werkgevers en werknemers in de jachtbouw betalen samen 22%. Werkt uw werknemer in de bedrijfstak voor de houtverwerkende industrie? Dan bouwt uw werknemer namelijk onder voorwaarden extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen op. Daardoor is er een verschil in premie.

Toeslag

Bij de aanvullende regeling van de pensioenen kijken we naar de loonontwikkeling in beide sectoren. Omdat de meeste deelnemers in de houtverwerkende industrie werken, telt deze sector het zwaarst mee.

	Maximum salaris	Franchise	Maximum pensioen-grondslag
2013	€ 50.853	€ 13.900	€ 36.953

Uw pensioenfonds gebruikt binnenkort het IBAN



In 2014 veranderen de bankrekeningnummers in Europa. Alle rekeningnummers bestaan straks uit 18 cijfers en letters. Dit noemen we het IBAN (International Bank Account Number). Ook het pensioenfonds moet hiervoor de administratie aanpassen.

Wanneer heeft u het IBAN nodig?

Bent u werkgever en krijgt u formulieren van ons waarop wij om uw rekeningnummer vragen? Vult u dan voortaan ook het IBAN in. U vindt dit nummer op uw bankafschriften en op de website van uw bank.

Wilt u meer weten over IBAN?

Kijk dan op www.OveropIBAN.nl.

Meer pensioen opbouwen

Het pensioenfonds stelt ieder jaar het pensioengevend loon vast waarover uw werknemers pensioen opbouwen. Met de aanvullende regeling (excedentregeling) kunnen werknemers pensioen opbouwen boven het maximum pensioengevend loon. Dit geldt voor het ouderdomspensioen en het partner- en wezenpensioen.

Voor wie geldt de aanvullende regeling (excedentregeling)?

De regeling staat open voor werknemers die deelnemen aan de basisregeling. En een hoger salaris hebben dan het maximum pensioengevend loon.



Premie

Het premiepercentage voor de aanvullende regeling is voor 2013 vastgesteld op 24%. U bepaalt samen met u werknemer hoe de premie onderling wordt verdeeld.

Aanvraag aanvullende regeling

U vraagt de aanvullende regeling aan bij het pensioenfonds met het aanvraagformulier aanvullende regeling.

De aanvraag verloopt als volgt:

- het formulier vraagt u aan via het Klant Contact Center;
- u ondertekent het formulier en stuurt het retour naar het pensioenfonds;
- het pensioenfonds stuurt u het contract voor de aanvullende regeling;
- u ondertekent het contract en stuurt het retour naar het pensioenfonds;
- u ontvangt een getekend exemplaar van het contract en een eerste factuur van het pensioenfonds.

Meer weten?

Wilt u meer weten over de aanvullende regeling? Neem dan contact op met het Klant Contact Center via 088 - 008 40 14.

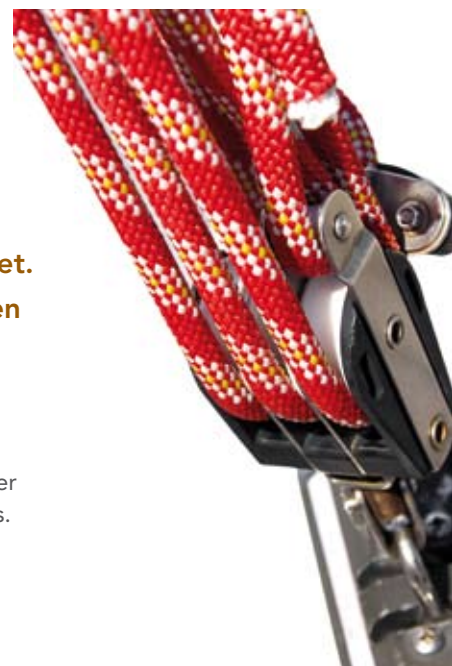
Verlagen pensioenen nu niet aan de orde

Onze dekkingsgraad kwam eind 2012 uit op 104,7%. Daarmee is verlagen van de pensioenen dit jaar gelukkig niet nodig. Maar genoeg is het nog niet. Ook in 2013 kunnen we de pensioenen daarom helaas niet laten meestijgen met de lonen en prijzen.

Op de hoogte blijven?

Op onze website www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl leest u steeds het laatste nieuws over de financiële situatie van het fonds. En wat dat betekent voor het pensioen van uw werknemers.

Specifieke vragen kunt u stellen via ons Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar via 088 - 008 40 14.



Verhogen AOW-leeftijd zorgt voor inkomensgat

De overheid verhoogt de AOW-leeftijd in stapjes van 65 naar 67 jaar. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen blijft voorlopig hetzelfde. Veel deelnemers zitten daardoor tijdelijk met minder inkomen.

Een voorbeeld:

Nico wordt 65 jaar op 25 september 2013:

- Nico stopt op 1 september met werken. Vanaf die dag krijgt hij zijn ouderdomspensioen van ons pensioenfonds, maar nog geen AOW-uitkering. Daar ontstaat een gat in het inkomen.
- Nico krijgt vanaf 25 oktober 2013 van de overheid een AOW-uitkering. Samen met zijn pensioen is dit zijn nieuwe inkomen.
- Nico kan ervoor kiezen om langer door te werken. Bijvoorbeeld tot zijn AOW-uitkering ingaat. Of dit mogelijk is, moet worden overlegd met de werkgever.

Wat wil uw werknemer?

Weet u al wat uw werknemers willen gaan doen om hun inkomensgat op te vullen? Praat erover met elkaar.

Meer informatie vindt u op www.svb.nl.

Met pensioen!

September						
ma	di	wo	do	vr	za	zo
35						1
36	2	3	4	5	6	7
37	9	10	11	12	13	14
38	16	17	18	19	20	21
39	23	24	25	26	27	28
40	30					

■ Pensioenuitkering
■ Geen AOW-uitkering

Jarig!

Oktober						
ma	di	wo	do	vr	za	zo
40		1	2	3	4	5
41	7	8	9	10	11	12
42	14	15	16	17	18	19
43	21	22	23	24	25	26
44	28	29	30	31		

■ Geen AOW-uitkering
■ AOW- en pensioenuitkering

Start AOW-uitkering

Heeft u verder nog vragen?

Neemt u dan contact op met ons Klant Contact Center. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur op telefoonnummer 088 008 40 14.



'Pensioennieuws' is een uitgave van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.