

# Pensioennieuws

## voor u als werkgever

Maart 2014

**2** Wat verandert er  
in 2014?

**3** Pensioenen niet omlaag  
in 2014

**4** Vragen over de  
pensioenaangifte

*Hoe kijken jong en oud aan tegen hun pensioen?*

## Nadenken over later

**De één staat aan de vooravond van zijn pensioen.**

**De ander begint nét aan zijn carrière binnen de jachtbouw.**

**Hoe kijken Leo Luijendijk (63) en Michel Peulen (24) aan tegen hun pensioen?**

"Hoeveel ik straks maandelijks krijg? Heel eerlijk: ik heb geen idee."

Leo Luijendijk is er de man niet naar om zich druk te maken. In 1964 begon de truckchauffeur bij palletfabrikant PKF BV in Heinenoord (Zuid-Holland). Nog steeds gaat hij elke dag fluitend naar zijn werk. Volgend jaar zwaait hij af, na ruim vijftig jaar trouwe dienst.

"Over pensioen wordt hier weinig gepraat. Maar als het moet, kan ik de papieren zo tevoorschijn halen. De pensioenoverzichten die ik jaarlijks krijg, heb ik altijd goed bewaard."

### Hoeveel heb je nodig?

Ook Michel durft niet te zeggen hoeveel pensioen hij krijgt. Gezien zijn jonge leeftijd niet verwonderlijk. "Het speelt op dit moment nog helemaal niet. Vorig jaar juli begon ik als engineer bij jachtbouwer Conyplex (Contest Yachts), in het Noord-Hollandse Medemblik. Pas vanaf dat moment ben ik pensioen gaan opbouwen. Het duurt dus nog even – minimaal tot 2056 – voor ik met pensioen ga." Bestaan voorzieningen als pensioen en AOW dan überhaupt nog? Michel denkt van wel. "Maar

zeker weet je het natuurlijk nooit. Sowieso verstandig om op enig moment zaken op een rijtje te gaan zetten: hoeveel heb je straks nodig? Dat hoeft volgens mij niet veel te zijn, overigens. De opa en oma van een vriend verbouwen hun voedsel bijvoorbeeld grotendeels zelf. Dat scheelt al een hoop qua uitgaven."

### Zelf sparen

Ook Leo benadrukt het belang van een goede planning. "Kijk, de pensioenen van mijn generatie zijn over het algemeen prima geregeld. Maar je leest veel over pensioenfondsen die de pensioenen moeten verlagen. Veel pensioenregelingen worden uitgekleeft. Dus of de jongere generatie er straks nog zo warmpjes bij zit? Dat is nog maar de vraag. Ik heb het er met mijn schoonzoon wel eens over. Hij zet zelf elke maand een extra bedrag opzij voor later. Dat lijkt me heel verstandig." "Voorlopig is het in elk geval prima geregeld bij het Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw", voegt Michel daar aan toe.



Boven: Michel Peulen,  
Onder: Leo Luijendijk



## De belangrijkste reglementswijzigingen op een rij

# Wat verandert er in 2014?

Uw werknemers bouwen pensioen bij ons op. Wij zorgen ervoor dat dat zorgvuldig gebeurt. Daarbij houden wij ons aan de afspraken in het pensioenreglement. Soms is het nodig om het reglement aan te passen. Zodat het weer beter aansluit bij ontwikkelingen in de pensioenwereld. De belangrijkste wijzigingen zetten we voor u op een rij.

### Pensioen uitstellen

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog van 65 tot 67 jaar en stijgt in de toekomst nog verder. In 2014 is de AOW-leeftijd 65 jaar en 2 maanden. Tegelijkertijd gaat het pensioen van uw werknemers nog steeds 'gewoon' in op de eerste dag van de maand waarin zij 65 worden. Dat betekent dat ze met een inkomensgat zitten: tussen de ingangsdatum van hun pensioen en de ingangsdatum van hun AOW.

Daarom biedt het pensioenfonds deelnemers sinds 1 januari 2014 de mogelijkheid om de pensioendatum uit te stellen: tot de eerste dag van de maand waarin zij 65 jaar en 2 maanden wordt. Op die manier sluiten de pensioen- en de AOW-datum wél op elkaar aan. En krijgen uw werknemers niet te maken met een inkomensgat. Na de 65e verjaardag van uw werknemer vindt er geen pensioenopbouw meer plaats. Er hoeft dan door u en uw werknemer geen pensioenpremies meer te worden betaald.

### Nieuwe berekening

Onze pensioenregeling is flexibel. Uw werknemers kunnen hun pensioen op meerdere manieren aanpassen aan hun eigen wensen.

- Zo kunnen ze ervoor kiezen om het partnerpensioen om te zetten in extra ouderdompensioen. Andersom kan ook: ze ruilen dan ouderdompensioen in voor een hoger partnerpensioen. We noemen dit uitruil.
- Een andere vorm van uitruil is de keuze voor een hoger maandelijks pensioen in de eerste jaren na pensionering. En een lager maandelijks pensioen in de jaren daarna. Andersom (eerst een lager, dan een hoger pensioen) kan ook.
- Verder kunnen werknemers hun pensioen – onder voorwaarden – afkopen. Ze krijgen hun opgebouwde pensioen dan in één keer uitgekeerd.

In al deze situaties maken we een berekening. Zodat we de pensioenrechten van uw werknemer kunnen omzetten naar de nieuwe situatie. Hiervoor gebruiken we de zogenoemde flexibiliserings- en afkoopfactoren. Deze factoren pasten we per 1 januari 2014 aan.

### Premies

De premies voor 2014 veranderen niet. Net als vorig jaar, betalen werkgevers en werknemers in de houtverwerkende industrie samen 23,5% aan premie, waarvan 1,5% voor het voorwaardelijk pensioen. In de jachtbouw betalen werkgevers en werknemers samen 22% aan premie.

### Aanvullende regeling

Uw werknemers kunnen deelnemen aan de aanvullende regeling (excedentregeling) voor het salaris vanaf €51.414,- (2014). De premie hiervoor is 24% (2014).

#### Maximum pensioengevend salaris:

Het basis jaarloon inclusief vaste toeslagen

#### Franchise:

Bedrag waarover uw werknemers geen pensioen opbouwen

#### Maximum pensioengrondslag:

Het maximale deel van het loon waarover uw werknemers pensioen opbouwen (maximum salaris minus de franchise)

2014	€51.414*	€14.133	€37.281*
------	----------	---------	----------

\* Deze bedragen gelden niet voor deelnemers aan de aanvullende pensioenregeling (excedentregeling).

## Financiële situatie

# Pensioenen niet omlaag in 2014

De dekkingsgraad is per eind december 2013 vastgesteld op 104,3%. Dat is precies gelijk aan wat wettelijk nodig is. Daarom heeft het bestuur vastgesteld dat een verlaging van de pensioenen niet nodig is.

### De dekkingsgraad

De dekkingsgraad laat zien hoe gezond een fonds is. Dit is een percentage dat de verhouding laat zien tussen alle pensioenen die het fonds moet betalen aan de ene kant. En alles wat het fonds aan geld in kas heeft aan de andere kant. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe gezonder een fonds is. Volgens de wet moet onze dekkingsgraad minimaal 104,3% zijn.

### Financiële positie blijft kwetsbaar

Pensioenen hoeven niet omlaag. Dat is uiteraard goed nieuws! Maar het neemt niet weg dat onze financiële positie nog altijd kwetsbaar is. Daarom kunnen we uw pensioen per 1 januari 2014 niet verhogen. In 2014 blijft het bestuur alle ontwikkelingen volgen en neemt het maatregelen als dat nodig is.

### Op de hoogte blijven?

Bezoek dan de website [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl) voor het laatste nieuws over uw pensioen en de financiële situatie van ons pensioenfonds.

## Regel uw pensioenzaken direct online

Wilt u een aanpassing in uw pensioenadministratie doorvoeren? Bijvoorbeeld omdat u tijdelijk minder personeel heeft? Op [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl) zijn veel formulieren digitaal beschikbaar. Regel uw pensioenzaken snel en eenvoudig online!

## Spelen met pensioen

Voor veel mensen is pensioen een lastig onderwerp. Wij maken het nu iets makkelijker voor uw werknemer. En leuker. Op [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl) staan nu drie leuke manieren om even met pensioen bezig te zijn.

### De pensioenquiz

We stellen drie vragen aan uw werknemer en vertellen dan wat voor 'pensioentype' hij of zij is.

### De inkomensweegschaal

Hypotheek afbetaald? Echtscheiding? Spaargeld? De inkomensweegschaal toont uw werknemer of dat gunstig of juist ongunstig is voor zijn of haar pensioen.

### Hoe zien uw werknemers eruit als ze 65 zijn?

Met het spel "Uw foto van de toekomst" zien uw werknemers hoe ze eruit zien als ze met pensioen gaan. Het enige wat daarvoor nodig is, is een digitale (pas)foto.

Meer dynamiek in pensioen



# Vragen over de Pensioenaangifte

**De kracht van Pensioenaangifte is het gemak waarmee de loongegevens ingezonden kunnen worden. Met één druk op de knop wordt een volledige kopie van de salarisadministratie naar het pensioenfonds verzonden.**

## **Ontvang ik een bevestiging van de aangeleverde gegevens?**

Zodra de Pensioenaangifte door Syntrus Achmea is ontvangen, krijgt u een e-mail ter bevestiging. Indien van toepassing ontvangt ook de gemachtigde administrateur deze bevestiging. Zijn er bevindingen geconstateerd? Of is het bericht helemaal in orde? Dan ontvangt u eveneens een e-mail.

## **Ik ben vergeten een aangifte in te zenden. Kan dat nog?**

Op onze website, [www.pensioenaangifte.nl](http://www.pensioenaangifte.nl), vindt u terug welke gegevens u hebt aangeleverd en welke bevindingen geconstateerd zijn. Wij sturen een herinnering per e-mail en nemen wij zo nodig telefonisch contact met u op.

## **Kan ik een overzicht krijgen van de loongegevens?**

Wilt u een overzicht van de loongegevens die wij in onze administratie bij uw bedrijf geregistreerd hebben? Neemt u dan contact met ons op. Wij sturen u dan een overzicht.

## **Bestuurslid gezocht die graag wil meepraten**

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Zo vindt de overheid dat ook pensioengerechtigden vertegenwoordigd moeten zijn binnen een pensioenbestuur. Daarom zijn ook wij op zoek naar een bestuurslid namens de pensioengerechtigden die ons bestuur wil komen versterken.

Pensioengerechtigden hebben inmiddels een brief gekregen waarin staat waar en hoe ze zich kunnen aanmelden. We houden u op de hoogte!



## **Hoeveel pensioen krijgt uw werknemer straks? De pensioenplanner biedt uitkomst**

Verandert er iets in het leven van uw werknemer? Dan heeft dat soms ook gevolgen voor de hoogte van zijn of haar pensioen. Bijvoorbeeld als hij of zij minder gaat werken. Of als uw werknemer een tijdje niet gewerkt heeft. Soms bouwt uw werknemer daardoor minder pensioen op dan hij of zij denkt.

Wil uw werknemer weten hoe zijn pensioen er later uitziet? Wijs hem dan op de pensioenplanner. Hier ziet hij precies hoeveel hij later krijgt. En wat er met zijn pensioen gebeurt als hij bijvoorbeeld eerder wilt stoppen met werken.

De pensioenplanner is te vinden op 'Mijn pensioenplanner' op [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl) Via 'Mijn omgeving' > 'Werknemer' kan uw werknemer vervolgens inloggen op de pensioenplanner met zijn gebruikersnaam en wachtwoord.

## **Heeft u verder nog vragen?**

Neemt u dan contact op met ons Klant Contact Center. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur op telefoonnummer 088 008 40 14.



'Pensioennieuws' is een uitgave van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.