

# Pensioennieuws

## voor u als werkgever

September 2013

**2** Werken aan een  
duurzaam pensioen

**3** Partnerpensioen op  
risicobasis

**4** Mijn pensioenplanner

*Interview* nieuwe bestuursleden

## Wie zitten er in het bestuur?

**Nu de twee pensioenfondszen zijn samengevoegd, is ook het bestuur uitgebreid.**

**Drie nieuwe leden van het bestuur stellen zich voor.**

### **Mark Zonnenberg, FNV Bouw**

Mark had eerst een eigen bedrijf in financiële dienstverlening. Destijds adviseerde hij een deelnemersraad van een pensioenfonds, waardoor zijn interesse in het besturen van pensioenfondszen is ontstaan. "Ik ben per eind mei 2012 uit het bedrijf gestapt en heb een pensioenopleiding gevolgd." Sinds november 2012 is Mark bestuurder van pensioenfondszen via FNV Bouw.

### **Petra de Bruijn, Hiswa vereniging**

Petra zat al 10 jaar in het bestuur van het Pensioenfonds Jachtbouw. Ze was

daar een aantal jaren werkgeversvoorzitter. "Ik zit in het bestuur van twee andere pensioenfondszen. Ook ben ik visiteur. In die rol beoordeel ik andere besturen en geef ik verbeteradviezen. Daar heb ik ook wat aan bij mijn functie als bestuurslid."

### **Harm Roeten, CNV Vakmensen**

Harm is al 20 jaar pensioenfondsbestuurder. Op dit moment is hij bestuurslid bij 5 fondszen. "Die zijn allemaal erg verschillend. Maar iedereen heeft de komende tijd dezelfde uitdaging: zorgen voor een duurzaam pensioen."

### **Wat vindt u belangrijk?**

Harm: "Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Er gaat de komende jaren veel veranderen. Het bestuur moet samen met de sociale partners een nieuwe pensioenregeling bedenken. Ik vind het belangrijk dat wij goed nadenken of wij voor onze deelnemers meer risico of meer zekerheid willen."

Mark: "Ik vind het erg belangrijk dat het fonds zo gezond mogelijk uit de crisis komt. Dat betekent dat we verstandige beslissingen moeten nemen over ons beleggingsbeleid. Ik merk dat de pensioenpot goed beheerd wordt. Het fonds neemt niet te veel risico. Het is dan ook de vraag welk nieuw pensioencontract het beste past bij de deelnemers van het pensioenfonds richting de toekomst. Die keuze moeten we in 2014 maken."

Petra: "Ik wil graag meer aandacht voor de communicatie met onze deelnemers. In de media horen we veel negatieve verhalen over pensioenfondszen. Ik geloof dat dit fonds altijd goed op de kosten heeft gelet. We zijn alleen vergeten om goed uit te leggen aan de deelnemers wat er met hun pensioengeld gebeurt. Ik vind het belangrijk dat we onze deelnemers eerlijk en duidelijk informeren."



V.l.n.r.: Mark Zonnenberg, Petra de Bruijn en Harm Roeten

# Fonds houdt last van kwakkelende economie

Onze pensioenen zijn de laatste tijd vaak in het nieuws. Veel pensioenfondsen hebben het moeilijk. Eén van de oorzaken is de kwakkelende economie. Ook ons fonds heeft daar last van.

Iedere maand berekenen we de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Dit is een graadmeter voor de financiële gezondheid van het fonds. Eind augustus 2013 was de dekkingsgraad 100,2%. Van onze toezichthouder, De Nederlandsche Bank, moet de dekkingsgraad minimaal 104,2% zijn. Op dit moment zitten we daar dus onder.

## Waarom daalt de dekkingsgraad?

Door de economische crisis worden de beleggingen van ons fonds minder

waard. Daar komt bij dat de rente laag staat. We moeten daarom meer geld opzij zetten voor het pensioen. Ook worden mensen gemiddeld steeds ouder. Pensioenen moeten dus langer worden uitgekeerd.

## Vooruitzichten

De financiële situatie is nog steeds zorgelijk. Als de situatie niet verder verbetert, moet het fonds mogelijk maatregelen nemen. Dit hangt af van de dekkingsgraad op 31 december 2013.

## Op de hoogte blijven?

Wij informeren u graag over de actuele financiële situatie van het pensioenfonds. Dat doen we met nieuwsbrieven en nieuwsberichten op onze website

[www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl)



## Werken aan een duurzaam pensioen

Hoe houden we de pensioenen betaalbaar? Net als andere pensioenfondsen denkt het Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw na over een nieuwe, duurzame pensioenregeling. Dat doen we samen met onze sociale partners: werkgevers, werknemers en het kabinet.

### Sociaal akkoord pensioen: wat betekent dat voor uw werknemers?

- In 2014 verandert er niets voor uw werknemers. De pensioenleeftijd blijft staan op 65. Ook het opbouwpercentage blijft 1,85%.
- In 2015 gaat de pensioenregeling veranderen. Het bestuur werkt nu aan een nieuwe, duurzame pensioenregeling. Dat doen we samen met werkgevers, werknemers en het kabinet.

Begin april sloten de sociale partners een akkoord. Hierin maakten zij op hoofdlijnen afspraken over zaken als werkgelegenheid, de huizenmarkt, hypotheek en pensioenen. Uitgangspunt voor pensioen is dat we de lasten eerlijk willen verdelen: tussen jong en oud, en tussen gepensioneerden en werkende mensen. Momenteel overleggen de partijen nog over de precieze uitwerking van de afspraken.

### Nieuwe pensioenregeling: keuzes maken

Ook in onze branche gaan werkgevers en werknemers met elkaar in gesprek. Zij zullen samen keuzes moeten maken. Kiezen we voor een regeling met meer risico, maar mogelijk ook een hoger rendement? In hoeverre laten we de pensioenen meestijgen met prijzen en lonen? In welke zaken beleggen we, en waarin juist niet? Over dit soort zaken moeten werkgevers en werknemers het eens worden.

### We houden u op de hoogte!

Uiteraard laten we u regelmatig weten hoe de zaken ervoor staan. Via deze nieuwsbrief en via onze website: [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl)

## Recht op partnerpensioen?

Peter (55): "Ik werk 23 jaar in de jachtbouw als projectleider. Als mij iets overkomt, krijgt mijn vrouw dan een uitkering van het pensioenfonds?"

"U moet er natuurlijk niet aan denken. Maar mocht u iets overkomen, dan heeft uw vrouw recht op partnerpensioen: een maandelijkse uitkering van het pensioenfonds. Hoeveel het partnerpensioen bedraagt, leest u op uw uniform pensioenoverzicht."

# Partnerpensioen op risicobasis

Met de pensioenregeling is niet alleen het ouderdomspensioen geregeld. Komt een werknemer te overlijden? Dan zorgt het pensioenfonds ervoor dat de partner levenslang een maandelijkse uitkering krijgt.

Het is belangrijk dat de nabestaanden financieel verzorgd achterblijft bij het overlijden van uw werknemer. Krijgen ze voldoende om van te leven? Het is ook mogelijk dat ze recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Kijk op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) voor meer informatie.

### Een andere baan?

Stapt de werknemer over op een andere baan in een andere branche? En bouwt hij of zij pensioen op bij een ander pensioenfonds? Dan wordt de uitkering van dit pensioenfonds verlaagd of het recht op een uitkering bij overlijden komt te vervallen.

### Hoeveel bedraagt het partnerpensioen?

Of de partner van uw werknemer recht heeft op een uitkering, hangt af van de persoonlijke situatie. Wil uw werknemer weten hoe hoog deze uitkering is? Op zijn pensioenoverzicht ziet uw medewerker precies op welk bedrag de partner kan rekenen bij overlijden.

## Uw pensioenadministratie online regelen

Wilt u uw premievoorschot aanpassen? Hebt u (tijdelijk) geen personeel? Of wilt u een kopie van uw factuur? U regelt het snel en makkelijk via onze website: [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl)  
Ga naar 'Mijn Omgeving' en klik op **Direct regelen**.

Hebt u vragen? Neem dan contact op met het Klant Contact Center: Telefoon: 088 008 40 14. Of gebruik het contactformulier op de website.

## Terugblik op 2012

**Wat waren de belangrijke ontwikkelingen in het afgelopen jaar? U leest het in het jaarverslag 2012. Hierin blikken we terug op de financiële positie van het pensioenfonds. En u vindt de kerncijfers op een rij.**

Wilt u snel een indruk krijgen van het jaarverslag? Op onze website vindt u ook een verkorte versie, met daarin de belangrijkste punten. Nieuwsgierig? Kijk op onze website: [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl)





## Inzicht in pensioen met 'Mijn pensioenplanner'

Hoeveel pensioen krijgt uw medewerker straks? Welke financiële gevolgen heeft het als hij of zij besluit om eerder te stoppen met werken? Met 'Mijn pensioenplanner' heeft uw medewerker snel inzicht in de persoonlijke pensioensituatie.

De pensioenplanner staat op onze website: [www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl](http://www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl) achter de knop van 'Mijn omgeving' rechtsboven in het scherm. Medewerkers kunnen inloggen met hun gebruikersnaam en wachtwoord.

### Eerst registreren

Loggen medewerkers voor het eerst in? Dan moeten zij zich eerst aanmelden via **Direct registreren**. Dat kan met het relatienummer. Dit relatienummer staat op alle post die medewerkers van ons ontvangen. Via 'Mijn omgeving' ontvangt de deelnemer ook andere persoonlijke berichten van het pensioenfonds, zoals het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

### Ergens anders ook pensioen?

Bouwde uw medewerker ergens anders ook pensioen op? Op de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) staan alle opgebouwde pensioenen en AOW bij elkaar. Inloggen kan met DigiD, de digitale handtekening van de overheid.

## Nieuws per e-mail

Het fonds houdt de werknemers graag op de hoogte over hun pensioen. Dat doen we bij voorkeur per e-mail. Zo besparen we papier en leveren we samen een positieve bijdrage aan het milieu.

Om werknemers te stimuleren om zich aan te melden voor de e-mailnieuwsbrief, organiseerde het fonds een actie. Werknemers die zich voor 1 september aanmeldden met hun e-mailadres, maakten kans op een e-reader. De winnaar is inmiddels bekend. Dit is Edwin Vlieland uit IJmuiden. Hij ontvangt binnenkort zijn e-reader.

## Heeft u verder nog vragen?

Neemt u dan contact op met ons Klant Contact Center. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur op telefoonnummer 088 008 40 14.



'Pensioennieuws' is een uitgave van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.