

Mijn pensioen

Maart 2013

2 Wat verandert er voor mij in 2013?

3 Verlagen pensioen nu niet aan de orde

4 Verhogen AOW-leeftijd zorgt voor inkomensgat

Twee bedrijfstakken, één pensioenfonds "Hout is wat ons bindt"

Eén sterk, toekomstbestendig pensioenfonds. Met die gedachten gingen het Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie en het Pensioenfonds voor Jachtbouw en Waterrecreatie per 1 januari samen. Wat bindt de twee bedrijfstakken? Een gesprek tussen beide bedrijfstakken: Fons Ceelaert (Houtverwerkende Industrie) en André Vink (Jachtbouw en Waterrecreatie).

Voordat de twee pensioenfondsen samengingen, kenden Fons Ceelaert en André Vink elkaar alleen zijdelings. Inmiddels hebben ze elkaar goed leren kennen. "Het was niet alleen een klik tussen branches, maar ook tussen mensen," aldus Vink. Hij is directeur van de brancheorganisatie in de watersportindustrie HISWA. Fons Ceelaert is algemeen secretaris van drie brancheorganisaties: EPV voor houten pallets en verpakkingen, de Vereniging HAS voor houtwaren producten

en de Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten.

Samen sterker

Het initiatief om samen te gaan met een ander pensioenfonds lag bij Jachtbouw, blikt Vink terug. "We wilden de krachten bundelen met een sterke partner. Zeker ook omdat de eisen aan besturen steeds strenger worden. Samen sta je dan toch sterker dan alleen. Al snel kwamen we uit bij het Pensioenfonds Houtverwerkende Industrie. Waarom? Onze bedrijfstakken hebben allebei een ambachtelijk karakter. Dat zorgde voor een natuurlijke verbinding."

Brede sectoren

Ook Ceelaert benadrukt de overeenkomsten. "De houtverwerkende industrie is heel breed. Van klompen, tabakspijpen en duimstokken tot kratten en pallets: je kunt het zo gek niet bedenken of we maken het." Ook jachtbouw is een brede sector. "We vertegenwoordigen jachthavens, bootverhuurders en scheepsmakelaars. Eigenlijk alles wat er in en rond een schip gebeurt", vertelt Vink.



De heer Fons Ceelaert



De heer André Vink

Goede sfeer

Het nieuwe pensioenfonds is alweer enkele maanden op weg. Er staat nu één sterk, gezamenlijk pensioenfonds, benadrukt Ceelaert. "Er is veel werk verzet. Twee pensioenfondsen samenvoegen gaat niet zomaar. Dat het tóch zo snel gelukt is, zegt veel." Ook Vink benadrukt de goede sfeer. "De klik tussen de mensen was er gewoon. Niet voor niets denken we er inmiddels over om op meer vlakken samen te werken. Bijvoorbeeld op het gebied van scholing. Zodat we wellicht ook op andere fronten efficiënter en goedkoper kunnen werken."

Wat verandert er voor mij in 2013?

Per 1 januari 2013 bouwt u pensioen op bij het Pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw. Daarbij houden wij ons aan de afspraken in het pensioenreglement. Op dit moment verandert er veel in de pensioenwereld. Daarom is het pensioenreglement op een aantal punten aangepast. Zo houden we de pensioenregeling ook in de toekomst gezond.

Pensioen afkopen

Soms bouwen werknemers maar weinig pensioen bij ons op. Bijvoorbeeld omdat ze maar heel kort in de sector werken. Heeft u bij uitdienst-treden € 300 of minder aan pensioen bij ons opgebouwd? Dan stuurt het pensioenfonds u een brief met een aanbod. Als u akkoord gaat met dit aanbod, dan storten wij dit geld in één keer op uw rekening. Let op: het is niet voor iedereen gunstig om een klein pensioen af te kopen. De hoogte van het afkoopbedrag is aangepast.

Partnerpensioen

De pensioenregeling is niet alleen voor uzelf. Maar ook voor uw partner. Uw partner krijgt dat geld als u komt te overlijden terwijl u nog werkt. We noemen dat partnerpensioen op risicobasis. Gaat u met pensioen? Of krijgt u een andere baan en gaat u bij een ander pensioenfonds pensioen opbouwen? Dan vervalt het recht op partnerpensioen. Eerder opgebouwde partnerpensioen blijft wel bestaan. Het partnerpensioen is vanaf 1 januari 2013 blijvend op risicobasis.

Nieuwe berekening

Wilt u uw partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdompensioen? Of juist andersom? Wilt u eerder met pensioen? Of juist later? In al deze situaties maken wij een aangepaste berekening. We moeten uw pensioenrechten immers zo eerlijk mogelijk omzetten. Hiervoor gebruiken wij de zogenoemde flexibiliserings- en afkoopfactoren. Deze factoren pasten we per 1 januari 2013 aan.

Premies

De premies voor 2013 zijn vastgesteld. Werkgevers en werknemers die werken in de houtverwerkende industrie betalen samen 23,5%. Werkgevers en werknemers in de jachtbouw betalen samen 22%.

Werkt u in de bedrijfstak voor de houtverwerkende industrie, dan bouwt u onder voorwaarden extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen op. Daardoor is er een verschil in premie.

Toeslag

Stijgen de lonen? Dan kan het pensioenfonds besluiten het pensioen mee te laten stijgen. Dat heet toeslag (ook wel indexatie). We kijken daarbij naar hoe de lonen zich ontwikkelen in beide CAO's. Hierbij houden we per 1 januari 2013 rekening met het aantal medewerkers in zowel de houtverwerkende industrie als in de jachtbouw. Op dit moment is toeslag niet mogelijk. Het pensioenfonds heeft te weinig geld om de pensioenen te verhogen.

	Maximum salaris: Het basis jaarloon inclusief vaste toeslagen	Franchise: Bedrag waarover u geen pensioen opbouwt	Maximum pensioen-grondslag: Het maximale deel van het loon waarover pensioen opbouwt (maximum salaris minus de franchise)
2013	€ 50.853	€ 13.900	€ 36.953

Geboorte: doorgeven of niet?

Paul (32): **"We hebben een zontje gekregen. Moet ik het pensioenfonds iets laten weten?"**

Nee, dat hoeft niet. Er verandert niets aan de opbouw van uw pensioen.

Wezenpensioen

Wel is er in veel gevallen iets voor uw kind geregeld als u plotseling komt te overlijden. Dat heet wezenpensioen. Uw kinderen krijgen wezenpensioen als ze nog minderjarig zijn of studeren. Uw nabestaanden krijgen automatisch een aanvraagformulier als uw kinderen hier recht op hebben.

Verlof

Gaat u minder werken om voor uw kind te zorgen? Dan kan dit wel gevolgen hebben voor uw pensioen.

Wilt u meer weten?

Kijk dan op www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl.

Meer pensioen-opbouw

Het pensioenfonds stelt ieder jaar het maximaal pensioengevend loon vast waarover u pensioen opbouwt. Verdient u meer? Dan kunt u voortaan meer pensioen opbouwen. Uw werkgever moet dan wel meedoen aan een aanvullende regeling (excedent-regeling).



Wilt u meer informatie?

Kijk dan op onze website www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl. Ook kunt u uw vragen stellen aan de medewerkers van het Klant Contact Center. Zij zijn bereikbaar via 088 - 008 40 14.

Verlagen pensioen nu niet aan de orde

Onze dekkingsgraad (zie kader) kwam eind 2012 uit op 104,7%. Daarmee is verlagen van de pensioenen dit jaar gelukkig niet aan de orde.

Het pensioenfonds heeft het moeilijk door de economische crisis. Net als veel andere pensioenfonds. Daar komt nog bij dat mensen gemiddeld steeds ouder worden. We moeten dus langer pensioenen uitkeren, en dat kost extra geld. Tot slot hebben we momenteel last van de extreem lage rente. Daardoor moeten we meer geld reserveren om alle pensioen nu en in de toekomst te kunnen betalen.

Diverse maatregelen

Sinds 2009 namen we al diverse maatregelen om onze financiële situatie te verbeteren. Zo hebben we de pensioenregeling aangepast en de pensioenen de afgelopen jaren niet verhoogd. Dat heeft geholpen. Eind 2012 was onze dekkingsgraad 104,7%. Dat is boven de 100%. Maar genoeg is het nog niet. Ook in 2013 kunnen we de pensioenen daarom helaas niet verhogen. Maar verlagen van de pensioenen is gelukkig ook niet nodig.

Op de hoogte blijven?

Op onze website www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl leest u steeds het laatste nieuws over de financiële situatie van het fonds. En wat dat betekent voor uw pensioen. Specifieke vragen kunt u stellen via ons Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar via 088 - 008 40 14.

Wat zegt de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad is een percentage dat aangeeft hoe het fonds er financieel voor staat. Is de dekkingsgraad 100%? Dan hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen uit te betalen. Nu én in de toekomst. Voor de zekerheid willen we een dekkingsgraad van minimaal 105% hebben. Dat moet ook volgens de wet.

Al uw gegevens handig bij elkaar

Weet u niet precies hoeveel pensioen u later krijgt? Of bent u een brief kwijt die we u eerder stuurden? Geen nood. Op onze website vindt u uw persoonlijke informatie terug.

Ga naar www.pensioenhoutindustriejachtbouw.nl:

Klik op **Mijn Omgeving**, rechtsboven in het scherm.

Log in en u ziet al uw gegevens op een rij. Bent u nog niet eerder ingelogd?

Klik dan op **Direct registreren** en vul uw gegevens in.

Ergens anders ook pensioen?

Met de pensioenplanner rekent u het pensioen uit dat u bij ons fonds opbouwt. Maar misschien heeft u ook bij andere pensioenfonds opgebouwd.

Op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl staan uw verschillende pensioenen en uw AOW-uitkering bij elkaar. U kunt inloggen met uw DigiD, de digitale handtekening van de overheid.

Wat is DigiD?

Met uw persoonlijke DigiD kunt u zich identificeren op websites van de overheid. Zo zorgen we ervoor dat niemand anders uw gegevens kan inzien. Heeft u nog geen DigiD? Dan kunt u er zelf een aanvragen op www.digid.nl.



Verhogen AOW-leeftijd zorgt voor inkomensgat

De overheid verhoogt de AOW-leeftijd in stapjes van 65 naar 67 jaar. Moet u nog een aantal jaren werken? Houd dan rekening met een gat in uw inkomen zodra u met pensioen gaat.

Een gat in uw inkomen

Stopt u met werken? Dan vormen uw pensioen en uw AOW-uitkering samen uw nieuwe inkomen. Maar let op. Uw pensioen krijgt u vanaf de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Uw AOW-uitkering krijgt u pas later. Hierdoor heeft u de eerste maanden na uw 65^e misschien te weinig inkomen.

Bent u geboren...	Uw AOW gaat in bij:	Dat is in:
... tussen 1 januari 1948 en 30 november 1948?	65 + 1 maand	2013
... tussen 1 december 1948 en 31 oktober 1949?	65 + 2 maanden	2014
... tussen 1 november 1949 en 30 september 1950?	65 + 3 maanden	2015

Wilt u weten wat dit voor uw eigen pensioen betekent?

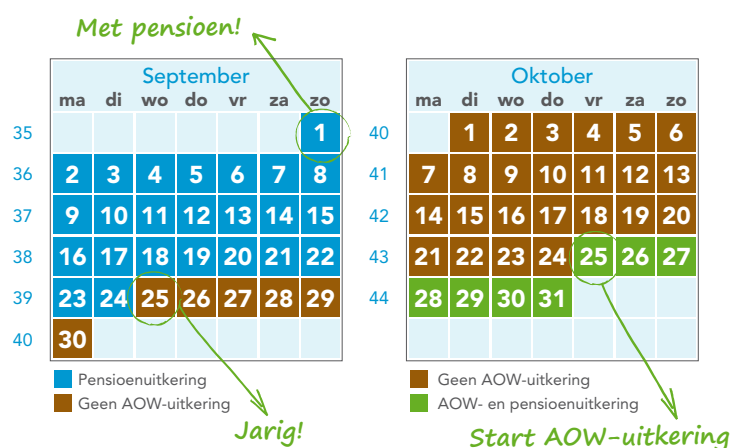
Bel dan het Klant Contact Center en vraag om een berekening van uw pensioen. De medewerkers zijn bereikbaar via 088 - 008 40 14.

Voor meer informatie kunt u ook terecht op www.svb.nl.

Een voorbeeld:

Nico wordt 65 jaar op 25 september 2013:

- Nico stopt op 1 september met werken. Vanaf die dag krijgt hij zijn ouderdomspensioen van ons pensioenfonds, maar nog geen AOW-uitkering. Daar ontstaat een gat in het inkomen.
- Nico krijgt vanaf 25 oktober 2013 van de overheid een AOW-uitkering. Samen met zijn pensioen is dit zijn nieuwe inkomen.
- Nico kan ervoor kiezen om langer door te werken. Bijvoorbeeld tot zijn AOW-uitkering ingaat. Of dit mogelijk is, moet worden overlegd met de werkgever.



Heeft u verder nog vragen?

Neemt u dan contact op met ons Klant Contact Center. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur op telefoonnummer 088 008 40 14.



'Pensioennieuws' is een uitgave van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.