

**Premieoverzicht 2012**  
**Houtverwerkende industrie**

<b>Pensioenregeling</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Code pensioenaangifte	U0050-1050	
Toetredingsleeftijd	verjaardag 20 jaar	verjaardag 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Maximumloon (4)	€ 50.064,00	€ 49.297,00
Franchise (5)(6)	€ 15.119,00	€ 14.952,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 34.945,00	€ 34.345,00
Pensioenpremie		
# werkgever	12,50%	12,50%
# werknemer	12,50%	12,50%
# totaal	25,00%	25,00%
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	40 uur
<b>Cao-overgangsregeling vervoegd uittreden</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Code pensioenaangifte	U0050-1052	
Aanspraakgerechtigden	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao
Pensioengevend loon	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Maximumloon (7)	€ 61.548,39	€ 60.846,65
Premie		
# werkgever	0,40%	0,40%
# werknemer	0,40%	0,40%
# totaal	0,80%	0,80%
Algemeen verbindend verklaring		
# startdatum	28-5-2011	18-06-09
# expiratedatum	30-4-2012	31-12-13

(1)	Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke ploegentoeslag, EHBO-toeslag, diplomatoeslag voor een VEV-diploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor overwerk volgens een vast rooster, meerverdiensten uit hoofde van een tarief en waarderingsbeloning, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen. De hoogte van het salaris wordt vastgesteld bij aanvang van deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari.
(2)	Onder jaarsalaris van vertegenwoordigers wordt verstaan het vast salaris per 1 januari, vermeerderd met de provisie die over het voorafgaande kalenderjaar werd genoten, verhoogd met vakantietoeslag.
(3)	Voor de 55-plusdeelnemer die op basis van artikel 17a van de cao voor 80% in deeltijd gaat werken, wordt het jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.
(4)	Maximumpremieloon Wfsv
(5)	De franchise wordt jaarlijks per 1/1 aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering per die datum wordt aangepast.
(6)	Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.
(7)	Het maximumloon voor 2012 is aangepast op basis van de cao-loonontwikkeling (1/1/2011: 0,55% en 1/7/2011: 0,6%).

**Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).  
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer 088 0084014.**