

## Premieoverzicht 2013

### Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw

<b>Pensioenregeling HVI</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Code pensioenaangifte	U0050-1050	U0050-1050
Toetredingsleeftijd	verjaardag 20 jaar	verjaardag 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen De hoogte van het loon wordt vastgesteld bij aanvang van deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari.	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen De hoogte van het loon wordt vastgesteld bij aanvang van deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari.
Premiegrondslag	De pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Maximumloon (4)	€ 50.853,00	€ 50.064,00
Franchise (5)(6)	€ 13.900,00	€ 15.119,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 36.953,00	€ 34.945,00
Pensioenpremie		
# werkgever	11,75%	12,50%
# werknemer	11,75%	12,50%
# totaal	23,50%	25,00%
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	40 uur

<b>Pensioenregeling JB (nieuw)</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Code pensioenaangifte	U0050-1181	
Toetredingsleeftijd	verjaardag 20 jaar	
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen  De hoogte van het loon wordt vastgesteld bij aanvang van deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari.	
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	
Maximumloon (4)	€ 50.853,00	
Franchise (5)(6)	€ 13.900,00	
Premiegrondslag (maximum)	€ 36.953,00	
Pensioenpremie (7)		
# werkgever	11,50%	
# werknemer	10,50%	
# totaal	22,00%	
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	

<b>Cao-overgangsregeling vervroegd uittreden (8)</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Code pensioenaangifte	U0050-1052	U0050-1052
Aanspraakgerechtigden	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao	garantieregeling voor werknemers geboren ná 30/6/1944 doch vóór 1/1/1950 en die per 31/12/1999 werknemer waren in de zin van de cao
Pensioengevend loon	12 x maandsalaris per 1/1 of latere	12 x maandsalaris per 1/1 of latere
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Maximumloon (9)	€ 61.548,39	€ 61.548,39
Premie		
# werkgever	0,00%	0,40%
# werknemer	0,00%	0,40%
# totaal	0,00%	0,80%
Algemeen verbindend verklaring		
# startdatum	28-5-2011	28-5-2011
# expiratiedatum	31-12-2013	31-12-2013

<b>Excedentregeling (nieuw)</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Code pensioenaangifte	U0050-1182	
Aanspraakgerechtigde	Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en waarvan de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage C, artikel 10 van het pensioenreglement.	
Pensioengevend loon (1)(2)(3)	12 x maandsalaris per 1/1 of latere datum van indiensttreding, verhoogd met vakantietoeslag en met inbegrip van eventuele vaste toeslagen	
Grensloon	€ 50.853,00	
Premie		
# werkgever	onderling te bepalen	
# werknemer	onderling te bepalen	
# totaal	24,00%	

<b>Aspirantenregeling</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Code pensioenaangifte	U0050-1051	U0050-1051
Aanspraakgerechtigden	Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage C, artikel 10 van het pensioenreglement.	Deelnemer is de werknemer die werkzaam is bij de werkgever en ingevolge het pensioenreglement deelnemer is in het fonds en een jaarloon heeft dat hoger is dan het grensloon en de werkgever een overeenkomst ter uitvoering van de excedentregeling heeft gesloten met het fonds. Of deelnemers die vallen onder de overgangsbepaling zoals opgenomen in bijlage C, artikel 10 van het pensioenreglement.
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Maximumloon (4)	€ 50.853,00	€ 50.064,00
Franchise (5)(6)	€ 13.900,00	€ 15.119,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 36.953,00	€ 34.945,00
Pensioenpremie		
# werkgever	0,00%	0,00%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,00%	0,00%
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	40 uur

(1)	Het jaarsalaris is twaalf maal het salaris per maand, verhoogd met 8% vakantietoeslag. Het salaris is het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen. Vaste toeslagen zijn de in de bedrijfstak gebruikelijke toeslagen, die een vast loonbestanddeel betreffen. Binnen de HVI zijn dit de gebruikelijke ploegentoeslag, de EHBO-toeslag, de diplomatoeslag voor een VEV-diploma of een vakexamendiploma van de stichting Hout, toeslagen voor nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen.
(2)	Onder jaarsalaris van vertegenwoordigers wordt verstaan het vast salaris per 1 januari, vermeerderd met de provisie die over het voorafgaande kalenderjaar werd genoten, verhoogd met vakantietoeslag.
(3)	Voor de 55-plusdeelnemer die op basis van artikel 17a van de cao voor 80% in deeltijd gaat werken, wordt het jaarsalaris gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de factor 100/80.
(4)	Maximumpremieloon Wfsv
(5)	De franchise wordt jaarlijks per 1/1 aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering per die datum wordt aangepast.
(6)	Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.
(7)	De deelnemers vanuit de bedrijfstak Jachtbouw betalen geen premie voor de overgangsregeling van 1,5%.
(8)	De premiebetaling voor de CAO-garantieregeling is per 30 april 2012 gestopt.
(9)	Het maximumloon voor 2013 is aangepast op basis van de cao-loonontwikkeling (0,0%).

**Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).  
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer 088 0084014.**